

TRIUNFO PREV

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Triunfo/PE

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - 2025 -

*Aprovado em Reunião Ordinária do
Conselho Administrativo
em 21/01/2025.*



1. INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Triunfo/PE, exercício de 2025 tem como finalidade adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços públicos prestados aos seus segurados ativos, aposentados e pensionistas.

Com esta visão, o instituto propõe-se a exercer a educação previdenciária, que consiste no agrupamento de ações de preparação, formação e qualificação, que valorizem o servidor público em sintonia com as demandas sociais, do trabalho desenvolvido durante o ano.

2. OBJETIVO GERAL

Desenvolver ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica de servidores, dirigentes e conselheiros do TRIUNFO PREV que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional, visando o alcance dos objetivos institucionais.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Oferecer regularmente ações de capacitação aos servidores, gestores e conselheiros, relacionadas à sua área de atuação, conforme o diagnóstico de necessidade de capacitação - 2025;
- Oferecer ações de capacitação voltadas para o desenvolvimento de competências gerenciais;
- Oferecer programa de capacitação voltado para a formação inicial dos novos servidores;
- Contribuir para o desenvolvimento individual e profissional do servidor, concomitantemente, melhorar o clima organizacional;
- Atender as exigências legais e de certificações relevantes para a Autarquia.

4. JUSTIFICATIVA

Seguindo as diretrizes do Programa Pró-Gestão, instituído pelo Ministério da Previdência e todas as normativas que guiam os RPPSs, é que se justifica a capacitação

continua de servidores e membros do TRIUNFO PREV.

As capacitações beneficiarão os colaboradores e os aperfeiçoarão no seu serviço diário, auxiliando-os no desenvolvimento de competências fundamentais e gerenciais para o alcance dos objetivos institucionais.

5. PÚBLICO-ALVO

Dirigentes, Servidores, estagiários, Conselheiros e Membros do Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Triunfo/PE.

6. METODOLOGIA

O TRIUNFO PREV, associado a ANEPREM, APEPP e ABIPEM visa garantir a seus conselheiros, membros da diretoria e equipe administrativas capacitações, desenvolvidas na modalidade presencial, semipresencial e online. Os cursos devem atender as demandas e especificidades individualizadas para contribuição mais eficaz de cada membro com o TRIUNFO PREV.

7. RESULTADO ESPERADO

Ao final do ano-exercício de 2025, tendo sido executadas as ações planejadas neste PAC, espera-se:

- Atendimento das necessidades organizacionais de aperfeiçoamento profissional de servidores;
- Servidores capacitados que atuem de forma alinhada para o desenvolvimento de competências institucionais;
- Manutenção e avanço de nível de certificação - PRÓ-GESTÃO;
- Ampliação da cultura previdenciária permanente do servidor público;
- Aumento da produtividade da Instituição.

8. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DE CAPACITAÇÃO

Os recursos financeiros para a execução do Plano são oriundos do orçamento próprio da Autarquia (taxa de administração). A implementação das ações, quando necessário dispêndio financeiro, dependerá da aprovação do Diretor-Presidente, bem como da disponibilidade orçamentária e financeira da entidade.

PLANO DE CAPACITAÇÃO – CRONOGRAMA

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2025					
EVENTO	REALIZADORES	LOCAL	PÚBLICO - ALVO	MODALIDADE	PERÍODO
3º CONGRESSO NACIONAL DE CONSELHEIROS PREVIDENCIÁRIOS E GESTORES PÚBLICOS	ANEPREM	Rio de Janeiro/RJ	Gestores e servidores do RPPS	Presencial	19 a 21 de fevereiro
7º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DOS RPPS	ABIPEM	Florianópolis/SC	Gestores e servidores do RPPS	Presencial	12 a 14 de março
CURSO - OFICINA PARA GESTORES DE RPPS	APEPP	Vicência/PE	Gestores do RPPS	Presencial	05/02/2025
Realizar treinamento de Educação Financeira a todos os segurados. (anual)	TRIUNFO PREV	Triunfo/PE	Gestores e servidores do RPPS	Presencial	Janeiro a dezembro
Capacitação dos servidores, conselheiros e dirigentes para obtenção de certificação profissional individual de RPPS nas respectivas áreas de atuação. (anual)	A definir	A definir	Gestores e servidores do RPPS	Presencial/Online	Janeiro a dezembro
Formação básica em RPPS	Tribunal de Contas	A definir	Servidores do RPPS	Online	A definir
Realização de audiência pública anual para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.	TRIUNFO PREV	Triunfo/PE	Servidores, beneficiários e segurados do RPPS	Presencial	Maio

Promover momentos lúdicos e de convivência entre aposentados e pensionistas	TRIUNFO PREV	Triunfo/PE	Servidores e beneficiários do RPPS	Presencial	Outubro
Realizar o Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA	TRIUNFO PREV	Triunfo/PE	segurados do RPPS	Presencial	1º e 2º Semestre

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Anual de Capacitação, aprovado pelo Conselho Administrativo e Diretoria Administrativo-Financeira, é uma proposta para o exercício de 2025, e sua execução ocorrerá conforme disponibilidade orçamentária, de pessoal e de infraestrutura. O PAC será amplamente divulgado entre os servidores, diretoria executiva e conselheiros no âmbito Institucional, tendo em vista que para a Autarquia, o foco será sempre garantir a qualidade na prestação de serviços a seus segurados e servidores públicos municipais de forma eficiente e efetiva.



Michelle Barbosa
Diretora Presidente

Michelle Nunes Barbosa
Diretora Presidente
TRIUNFO PREV
Matrícula: 13.006

TRIUNFO PREV

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - 2025-

Diretora Presidente:
Michelle Barbosa
Diretora de Benefícios:
Maria da Paz Barbosa
Diretora Administrativo-Financeira:
Maria Rosimere dos Santos

Celular e
WhatsApp: 87-9.9974-7767
Email: triunfoprev2@gmail.com


Organização

