

TRIUNFO PREV — 2024 —

# TRIUNFO PREV

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Triunfo/PE

Aprovado em Reunião Ordinária do Conselho Administrativo  
em 15/01/2024.

# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - 2024 -

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos  
do Município de Triunfo/PE

Praça Monsenhor Eliseu Diniz, S/N, Centro - Triunfo PE – CEP 56.870-000

CNPJ 04.783.285/0001-35 Celular/WhatsApp (87) 9.9974-7767

E-mail: [triunfoprev2@gmail.com](mailto:triunfoprev2@gmail.com) Site: [www.triunfoprev.pe.gov.br](http://www.triunfoprev.pe.gov.br)



## **1. INTRODUÇÃO**

O Plano Anual de Capacitação do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Triunfo/PE, exercício de 2024 tem como finalidade adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços públicos prestados aos seus segurados ativos, aposentados e pensionistas. E valorizem o servidor público por meio de sua capacitação permanente em sintonia com as demandas sociais, do trabalho desenvolvido institucionalmente, bem como a missão e a visão do TRIUNFO PREV.

## **2. OBJETIVO GERAL**

Desenvolver ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica de servidores, dirigentes e conselheiros do TRIUNFO PREV que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional, visando o alcance dos objetivos institucionais.

## **3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Oferecer regularmente ações de capacitação aos servidores, gestores e conselheiros, relacionadas à sua área de atuação, conforme o diagnóstico de necessidade de capacitação - 2024;
- Oferecer ações de capacitação voltadas para o desenvolvimento de competências gerenciais;
- Oferecer programa de capacitação voltado para a formação inicial dos novos servidores.

## **4. PÚBLICO-ALVO**

Gestores, Servidores e Conselheiros do Instituto.

## **5. METAS**

- Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados ao servidor ativo, aposentado e pensionista do Município de Triunfo/PE;
- Capacitar os membros do Comitê de Investimentos, para que com isso possam gerenciar de forma eficaz e eficiente os investimentos financeiros do TRIUNFO PREV, de

forma a garantir as condições de segurança, rentabilidade e maior transparência à gestão dos recursos previdenciários e ainda em cumprimento a legislação específica. Buscando segurança e prudência na tomada de decisões;

- Realizar treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;
- Desenvolver ações de capacitação direcionadas para a área atuarial, de investimentos, administrativa, de benefícios, entre outras, para todos os servidores e membros dos conselhos do TRIUNFO PREV;
- Capacitar os servidores, permitindo que elevem seu nível de desempenho, e desta forma contribuam da melhor forma para a instituição.

## **6. METODOLOGIA**

O TRIUNFO PREV, associado a ANEPREM, APEPP e ABIPEM visa garantir a seus conselheiros, membros da diretoria e equipe administrativa capacitações, desenvolvidas na modalidade presencial, semipresencial e online. Os cursos devem atender as demandas e especificidades individualizadas para contribuição mais eficaz de cada membro com o TRIUNFO PREV.

## **7. RESULTADO ESPERADO**

Ao final do ano-exercício de 2024, tendo sido executadas as ações planejadas neste PAC, espera-se:

- Atendimento das necessidades organizacionais de aperfeiçoamento profissional de servidores;
- Servidores capacitados que atuem de forma alinhada para o desenvolvimento de competências institucionais;
- Adesão ao Programa Pró-gestão;
- Ampliação da cultura previdenciária permanente do servidor público.

## **8. PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DE CAPACITAÇÃO**

Os recursos financeiros para a execução do Plano são oriundos do orçamento próprio da Autarquia (taxa de administração). A implementação das ações, quando necessário dispêndio financeiro, dependerá da aprovação do Diretor-Presidente, bem como da disponibilidade orçamentária e financeira da entidade.

## **9. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Plano Anual de Capacitação, aprovado pelo Conselho Administrativo e Diretoria Administrativo-Financeira, é uma proposta para o exercício de 2024, e sua execução ocorrerá conforme disponibilidade orçamentária, de pessoal e de infraestrutura. O PAC será amplamente divulgado entre os servidores, diretoria executiva e conselheiros no âmbito Institucional, tendo em vista que para a Autarquia, o foco será sempre garantir a qualidade na prestação de serviços a seus segurados e servidores públicos municipais de forma eficiente e efetiva.

# TRIUNFO PREV

## PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - 2024-

Diretora Presidente: Michelle Barbosa  
Diretora de Benefícios : Maria da Paz  
Barbosa  
Diretora Administrativo-Financeira: Maria  
Rosimere dos Santos.

---

Celular e  
WhatsApp: 87-9.9974-7767  
Email: triunfoprev2@gmail.com

  
**Organização**

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos  
do Município de Triunfo/PE**

Praça Monsenhor Eliseu Diniz, S/N, Centro - Triunfo PE – CEP 56.870-000  
CNPJ 04.783.285/0001-35 Celular/WhatsApp (87) 9.9974-7767  
E-mail: triunfoprev2@gmail.com Site: [www.triumfoprev.pe.gov.br](http://www.triumfoprev.pe.gov.br)

