



TRIUNFO PREV

RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO 2014



RELATÓRIO DE GESTÃO DO TRIUNFOPREV EXERCÍCIO DE 2014

O presente relatório tem por objetivo apresentar os principais atos de gestão praticados no exercício de 2014, servir de instrumento para os órgãos de controle, prestar contas à sociedade e aos segurados ativos, aposentados e pensionistas do Instituto.

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência do Município de Triunfo –TriunfoPrev, criado pela Lei Municipal nº 963 de 05 de dezembro de 2001 e suas alterações posteriores, tem por finalidade essencial administrar o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Triunfo-PE em cumprimento às disposições do art. 40 da Constituição da República, ao qual estão vinculados obrigatoriamente os ocupantes de cargo de provimento efetivo, integrantes dos Poderes Executivo e Legislativo, coloca à disposição o presente Relatório de Gestão, relativo ao conjunto de ações realizadas no exercício de 2014.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela compensação financeira) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao TRIUNFOPREV estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o TRIUNFOPREV continue assegurando aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TRIUNFOPREV

2.1 MISSÃO: Administrar o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Triunfo – TRIUNFOPREV, de forma compartilhada com os Conselhos da Previdência Municipal, zelar pelo equilíbrio atuarial e financeiro do sistema e cumprir sua função pública com eficácia.

2.2. VISÃO DE FUTURO: Ser referência na área previdenciária, realizando um trabalho com excelência e atuando na formação da cultura previdenciária não só para os servidores públicos, como para a sociedade em geral.

2.3. VALORES: Compromisso com a qualidade dos serviços; Ética na gestão de recursos públicos; Humanização no atendimento; Dignidade dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

3. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O TRIUNFOPREV é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social – MPS.

É administrado por servidores do quadro efetivo da Prefeitura Municipal que compõe a Diretoria Executiva e conta com o apoio do Conselho Administrativo, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

4. METAS TRABALHADAS EM 2014

❖ **CAPACITAÇÃO DE PESSOAL:** O Instituto deu um grande passo no quesito formação e atualização profissional, no exercício de 2014, a Diretoria Executiva e os Conselheiros do TRIUNFOPREV, participaram de eventos de capacitação, dentre os quais destacamos:

- 1º Seminário promovida pelas empresas Infiniy ille e RPPS Brasil Consultoria, com o apoio da APEPP, na cidade de Caruaru-PE
- 8º ENCONTRO ESTADUAL DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDENCIA na cidade de Garanhuns-PE;
- 5ª Conferência de Previdência de Cabo de Santo Agostinho
- 1º Congresso Pernambucano de Municípios, realizado pela AMUPE;

- 14º Congresso Nacional de Previdência realizado pela ANEPREM em Campinas-SP , onde o TRIUNFOPREV recebeu o honroso prêmio de “**Boas Práticas de Gestão de RPPS – 2014**” obtendo o 2º lugar nacional, na categoria pequeno porte.
 - Seminário sobre investimentos realizada pelo Banco do Brasil em Petrolina – PE;
 - Áudio Conferência promovida pelo Banco do Brasil, sobre o cenário econômico x aplicações financeiras.
 - Curso de Credenciamento Sistema Eletrônico de Prestação de Contas promovido pelo Tribunal de Contas do Estado.
 - 2º Seminário sobre Políticas Públicas promovido pela INFOGESTÃO – Solução em Gestão Pública realizado no SESC – Triunfo.
- ❖ **BOLETIM INFORMATIVO:** Mensalmente foi publicado e distribuído pelo Instituto o Boletim Informativo que tem por objetivo levar as informações do que ocorre no dia-a-dia da instituição e no meio previdenciário, e seu conteúdo é de inteira responsabilidade da diretoria.. Todos os nossos exemplares estão publicados no site www.triunfoprev.pe.gov.br
 - ❖ **CONTRATOS/CONVÊNIOS:** O TRIUNFOPREV gerenciou e fiscalizou, em 2014, 03 contratos de prestação de serviços (SETA COSULTORIA, ACONTEC E 3IT), 1 contrato de aluguel, 3 convênios de consignação em folha de pagamento(Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal e Bradesco) .
 - ❖ **LICITAÇÕES:** Foi homologada, em 2014 apenas 1(uma) licitação na modalidade Pregão Presencial, no valor de R\$ 9.600,00 (nove mil e seiscentos reais) para os serviços de customização e manutenção dentro do Sistema Integrado de Informações Previdenciárias – SIPREV/GESTÃO DE RPPS.
 - ❖ **EMPRÉSTIMO CONSIGNADO:** Os empréstimos consignados foram efetivados mediante a emissão, da margem consignável disponível, pela Diretoria Financeira do TRIUNFOPREV. O comprometimento da receita do segurado foi feita, de acordo com as normas vigentes, em até 30% do vencimento bruto mensal. O repasse às instituições financeiras conveniadas relativas às operações realizadas por aproximadamente 70 segurados, com empréstimos consignados em 2014, foi na ordem R\$ 250.000,00.
 - ❖ **CAFÉ ACOLHIMENTO:** O TRIUNFOPREV promoveu durante o exercício de 2014, uma recepção festiva denominada “Café Acolhimento” servido a cada servidor que ingressou no quadro da Instituição. O momento de descontração foi realizado com propósito integrá-lo ao RPPS municipal, orientando-o sobre seus direitos e obrigações, sobre a situação financeira referente a valores do benefícios, empréstimos consignados, PASEP, entre outros. Também foi feito a entrega do calendário de pagamentos, dentre outras manifestações de boas vindas.
 - ❖ **RECADASTRAMENTO PREVIDENCIÁRIO:** Com o objetivo de obter uma base cadastral consistente para melhor governança do Regime Próprio, uma avaliação atuarial cada vez mais real, melhor comunicação com os segurados e maior agilidade na

concessão de benefícios previdenciários, o TRIUNFOPREV realizou no mês de março de 2014, o recadastramento previdenciário dos servidores aposentados e dos pensionistas, atingindo ao contingente de 100% dos segurados.

QUANTIDADE DE SEGURADOS/DEZEMBRO DE 2014	
Aposentados	174
Pensionistas	23
Total de Segurados	197

- ❖ **PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS:** O TRIUNFOPREV deu continuidade em 2014 as práticas de conscientização ambiental dentro de suas dependências orientando seus servidores a evitar desperdícios, utilizar a impressão frente e verso e só imprimir se for realmente indispensável, utilizar copos/canecas de vidro em substituição aos de plásticos e fazer a coleta seletiva do lixo, entre outras.
- ❖ **SITE DO TRIUNFOPREV:** - O site do TRIUNFOPREV - www.triunfoprev.pe.gov.br, criado em 2013 permaneceu atualizado em 2014, tendo em vista ser uma poderosa ferramenta de transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados e sociedade.
- ❖ **CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS:** De janeiro a dezembro de 2014 o TRIUNFOPREV concedeu **23** novos benefícios, sendo **22** aposentadorias e **01** pensão, conforme demonstrativo:

QUADRO DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS/2014

Nº	MATRÍCULA	NOME	TIPO DE APOSENTADORIA	Nº DA PORTARIA.	DATA DA PORTARIA.	DATA DA DECISÃO.	Nº DECISÃO/ACORDÃO/LEI
01	92.438	MARIA ANITA DE PÁDUA LIMA	TEMPO SERV	01/2014	17/01/2014	11/08/2014	D. MON 6080/20147
02	92.156	MARIA GORET QUINTO NUNES	TEMPO SERV	02/2014	21/01/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
03	92.518	ZÉLIA RAMOS DE SOUSA	TEMPO SERV	03/2014	03/02/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
04	92.568	MARIA ELIZABETH DE SOUZA	PROP. IDADE	04/2014	11/02/2014	17/12/2014	D. MON 9930/2014
05	92.543	MARIA ALVES BEZERRA	PROP. IDADE	08/2014	14/03/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
06	92.272	MARIA GORETT DA SILVA	TEMPO SERV	09/2014	26/03/2014	16/12/2014	D. MON 9743/2014
07	92.256	SELIZETE MARIA DE SOUZA	TEMPO SERV	010/2014	09/04/2014	05/02/2015	D. MON 730/2015
08	92.276	VERA LÚCIA ALVES PEREIRA BARBOSA	TEMPO SERV	011/2014	09/04/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
09	92.372	ROSA MARIA DE JESUS MAGALHÃES	INVALIDEZ	013/2014	14/05/2014	02/10/2014	D. MON 07592/2014
10	92.298	PAULO GENILSON RODRIGUES DOS SANTOS	INVALIDEZ	014/2014	14/05/2014	20/10/2014	D. MON 8052/2014
11	SEM MAT.	JOSÉ FERREIRA DA CRUZ	INVALIDEZ	015/2014	28/05/2014	AGUARDANDO	DECISÃO

12	8.601	MARIA SOLANGE GOMES DE OLIVEIRA	TEMPO SERV	016/2014	28/05/2014	29/12/2014	D. MON 10076/2014
13	92.425	MARIA LUIZA NEVES DE ALMEIDA	TEMPO SERV	017/2014	04/06/2014	22/09/2014	D. MON 7139/2014
14	92.280	FRANCISCO DE ASSIS MENEZES LOPES	PROP. IDADE	018/2014	04/06/2014	13/10/2014	D. MON 07753/2014
15	99.033	PEDRO INÁCIO DOS SANTOS	INVALIDEZ	019/2014	04/06/2014	19/09/2014	D. MON 7141/2014
16	94.019	INÁCIO ALVES FEITOSA JÚNIOR	INVALIDEZ	020/2014	11/06/2014	05/11/2014	D. MON 08497/2014
17	92.269	OLANICE DE SOUZA ALMEIDA	TEMPO SERV	021/2014	10/07/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
18	99.020	MARIA JOSÉ MAGALHÃES FLORENTINO	PENSÃO	023/2014	05/09/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
19	92.154	MARIA DE FÁTIMA RODRIGUES DE LIMA	TEMPO SERV	024/2014	05/09/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
20	07.012	GISLEDA ALVES DINIZ	COMPULSÓRIA	026/2014	16/09/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
21	92.519	CLÁUDIA FREIRE DOS SANTOS	TEMPO SERV	027/2014	16/09/2014	06/02/2015	D. MON723/2015
22	92.244	MARIA NILZA BEZERRA	TEMPO SERV	028/2014	25/09/2014	AGUARDANDO	DECISÃO
23	94.019	MARIA ELIANE CÂNDIDO DE ALMEIDA	PENSÃO	033/2014	06/11/2014	AGUARDANDO	DECISÃO

Esse fenômeno traz duas implicações economicamente desfavoráveis para o fundo de previdência. A primeira é que esses servidores ao se aposentarem deixam de contribuir para o sistema, e a segunda é que o fundo passa a desembolsar os recursos para o pagamento dos benefícios concedidos.

- ❖ **REUNIÕES DOS COLEGIDOS EM 2014:** As reuniões dos colegiados: Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimento aconteceram de forma conjunta, na sede do Instituto, de acordo com o demonstrativo:

REUNIÕES/	ORDINÁRIA	EXTRAORDINÁRIA	DATA
CONJUNTA/3ª	SIM		28.01.14
CONJUNTA/4ª	SIM		26.03.14
CONJUNTA/5ª	SIM		30.04.14
CONJUNTA/6ª	SIM		07.05.14
CONJUNTA/7ª	SIM		26.06.14
CONJUNTA/8ª	SIM		08.08.14
CONJUNTA/9ª	SIM		29.08.14
CONJUNTA/10ª	SIM		28.09.14
C. ADMINITRAÇÃO/1ª		SIM	05.09.14
CONJUNTA/11ª	SIM		10.11.14
CONJUNTA/12ª	SIM		15.12.14
CONJUNTA/13	SIM		29.12.14
C.INVESTIMENTO/1ª		SIM	20.12.14

- ❖ **CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP:** O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

FUNÇÃO: Atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/1998, pelos RPPS.

É EXIGIDO PARA: Realização de transferências voluntárias de recursos pela União; Celebração de acordos, contratos, convênios com órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; Celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; Pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Compensação Previdenciária.

O **CRP** é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de cento e oitenta dias a contar da data de sua emissão. Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o TRIUNFOPREV manteve-se em situação regular e com o CRP em pleno vigor durante todo o exercício de 2014. Foi renovado em 23/04/2014 e em seguida em 20/10/2014 com validade até 18/04/2015, conforme cópia constante no site do Triunfoprev: <http://trunfoprev.pe.gov.br/>

- ❖ **POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO TRIUNFOPREV:** A Política de Investimentos para o Exercício 2015 elaborada em obediência ao que determina legislação federal, analisada e aprovada pelo Conselho Administrativo e ratificada pelo Conselho Fiscal e Comitê de Investimento em Reunião Ordinária, realizada em 15 de dezembro de 2014, optou pela manutenção da alocação dos recursos financeiros em aplicações que apresentem o menor risco, a maior liquidez e a melhor rentabilidade possível. O TRIUNFOPREV encerrou o ano de 2014 com o montante de R\$ 8.515.105,23 (oito milhões, quinhentos e quinze mil, cento e cinco reais e vinte e três centavos) em seu portfólio, constituído por sete fundos de investimentos, sendo que aproximadamente 90% desse recurso são do fundo financeiro e 10% do fundo previdenciário.

Com o intuito de melhorar as práticas de administração dos recursos disponíveis, além de aumentar o nível de confiabilidade na gestão da carteira de investimentos, o TRIUNFOPREV contratou a assessoria financeira da DI BLASI, para auxiliar a tomada de decisão do Comitê de Investimentos, cujo objetivo é buscar ativos que possibilitem rentabilidade que garanta a manutenção do equilíbrio financeiro-atuarial. A carteira do TRIUNFOPREV é gerida pelo Banco do Brasil, cujos recursos estão distribuídos da seguinte forma:

COMPOSIÇÃO DAS CARTEIRAS		
INVESTIMENTOS	FUNDOS	R\$
Renda Fixa	BB PREVIDENCIA RENDA FIXA PERFIL	1.579.833,75
Renda Fixa	BB PREVIDENCIA RENDA FIXA IMA B TP	1.641.635,71
Rena Variável	BB RPPS MULTIMERCADO	350.415,96
Renda Fixa	BB RPPS RENDA FIXA IRF M1	3.059.396,38
Renda Fixa	BB RPPS RF IMA -5+	181.947,97
Renda Fixa	BB PREVIDENCIÁRIO IDKA 2	889.605,00
Renda Fixa	BB PREVIDENCIÁRIO FLUXO	812.270,46

Publicada no site do Triunfoprev : <http://trunfoprev.pe.gov.br/>

- ❖ **AValiação Atuarial:** Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras. A cópia da Avaliação Atuarial para o exercício de 2015, dos Planos: Financeiro e Previdenciário encontram-se publicados no site do Triunfoprev: <http://trunfoprev.pe.gov.br/>
- ❖ **DEMONSTRATIVO DO VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO, PROVENTOS E PENSÕES VINCULADOS AO RPPS NO EXERCÍCIO DE 2014**

A- PLANO FINANCEIRO

COMPETÊNCIA	ATIVOS /PREFEITURA	ATIVOS/CÂMARA	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
Janeiro	586.672,72	16.008,94	225.217,79	19.215,26
Fevereiro	592.353,16	19.295,91	245.391,79	20.192,97
Março	586.791,11	18.374,36	245.806,24	19.887,25
Abril	570.284,77	18.036,32	251.893,19	19.887,25

Maio	579.242,07	19.890,32	265.074,17	20.253,52
Junho	565.968,16	16.991,26	262.953,35	19.204,84
Julho	577.206,78	16.302,16	265.218,52	18.717,41
Agosto	572.322,46	15.113,42	264.298,44	18.717,41
Setembro	574.206,34	15.113,42	267.487,23	19.513,81
Outubro	562.466,00	15.113,42	273.355,38	19.513,81
Novembro	555.099,32	15.812,68	270.645,81	20.533,94
Dezembro	564.592,25	15.812,68	269.921,81	20.533,94
13º	526.431,38	15.994,85	254.202,13	19.152,90
TOTAL	7.413.636,52	217.859,74	3.361.465,88	255.324,31

B – PLANO PREVIDENCIÁRIO

COMPETÊNCIA	ATIVOS /PREFEITURA	PENSIONISTAS
Janeiro	146.713,29	806,43
Fevereiro	153.612,72	967,71
Março	158.874,76	887,07
Abril	159.144,03	887,07
Maio	158.958,64	887,07
Junho	161.819,50	887,07
Julho	170.166,49	887,07
Agosto	171.791,37	887,07
Setembro	170.791,02	887,07
Outubro	170.666,43	887,07
Novembro	171.958,49	887,07
Dezembro	167.032,24	887,07
13º	145.599,29	887,07
TOTAL	1.940.257,80	11.531,91

(DADOS FORNECIDOS PELO DEPTO. DE FINANÇAS DA PREFEITURA E DO TRIUNFOPREV)

RESUMO GERAL FOLHA DE PAGAMENTO DE PESSOAL/2014	
Prefeitura/Câmara - Plano Financeiro	7.631.496,26
Prefeitura - Plano Previdenciário	1.940.257,80
TRIUNFOPREV- Plano Financeiro	3.616.790,19
TRIUNFOPREV – Plano Previdenciário	11.531,91
TOTAL GERAL	13.200.076,16

❖ **DESEMPENHO DA FOLHA DE PAGAMENTO 2012/2013/2014**

2012		2013		2014	
Prefeitura/Câmara	6.889.608,26	Planos Financeiro e Previdenciário	9.006.906,43	Planos Financeiro e Previdenciário	9.571.754,06
TRIUNFOPREV	2.626.576,04	TRIUNFOPREV	2.592.100,89	TRIUNFOPREV	3.628.322,10
TOTAL	9.516.184,30		11.599.007,32		13.200.076,16

Conforme demonstrativo, verificamos um crescimento da folha de aposentados o que, conseqüentemente, gera um certo desequilíbrio por parte dos ativos

- ❖ **COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA** - A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e o Regime Próprio dos Municípios, na forma da Lei 9.796/99. Têm direito à compensação previdenciária os municípios responsáveis pelo pagamento das aposentadorias e pensões por morte, desde que tenham segurados que contribuíram para o Regime Geral. O histórico da compensação previdenciária do TRIUNFOPREV não é dos melhores, conforme veremos no quadro a seguir:

Compensação previdenciária recebida do INSS nos últimos seis anos:

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
R\$ 1.724,94	R\$ 1.696,50	R\$ 1.385,10	R\$ 2.543,43	R\$ 2.054,79	R\$ 327,36	R\$ 420,40

No momento, aguardamos parecer do INSS quanto aos processos encaminhados. Não há compensações previdenciárias pagas ao INSS nesse período.

- ❖ **NORMAS COMPLEMENTARES DO REGIME PRÓPRIO:** Foi editada no exercício de 2014, a Lei nº 1.301/2014 que modifica o Art.13, da Lei Municipal nº 963/2001 e que regulamenta a base de cálculo da contribuição previdenciária dos servidores municipais. Esta lei encontra-se publicada no site: <http://triunfoprev.pe.gov.br/>
- ❖ **PLANO DE CUSTEIO:** O Plano de Custeio do Sistema Previdenciário do Município de Triunfo-PE tem como fontes de recursos as contribuições dos segurados ativos, inativos e pensionistas; as contribuições do ente federativo (contribuições patronais); os valores recebidos a título de parcelamento de débitos previdenciários; as receitas auferidas com a carteira de investimentos (receita patrimonial); os valores recebidos a título de compensação previdenciária.

Seguindo os critérios atuariais emanados pelo Ministério da Previdência Social, o Município editou a Lei n.º 1.258 de 26 de março de 2013, onde a massa funcional foi segregada e criados dois fundos previdenciários: um de caráter permanente, chamado de Fundo Previdenciário (capitalizado), assegurando, com responsabilidade do RPPS, benefícios de aposentadorias e pensão por morte aos servidores concursados ingressos a partir de 01 de janeiro 2013; e outro de caráter temporário chamado Plano Financeiro, garantindo ao atual grupo de servidores ativos, inativos e pensionistas que ingressaram no serviço público até 31 de dezembro de 2012, os benefícios previdenciários de aposentadorias e pensão por morte.

O Município, além de transferir as contribuições patronais, realiza também aportes ao RPPS para o pagamento das atuais folhas de pagamento dos servidores inativos e pensionistas, de acordo com o estabelecido nas reavaliações atuariais. Com a segregação de massas o Plano de Custeio permaneceu com as seguintes alíquotas de contribuição: **Servidores Ativos** – 11% (onze por cento), sobre a parcela de remuneração permanente; **Servidores Inativos e Pensionistas** – 11% (onze por cento) do montante que ultrapasse o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, e o **Município** participa com 13,99% (treze vírgula noventa e nove por cento) sobre a mesma base de contribuição dos Servidores Ativos.

De forma consolidada, o sistema previdenciário do Município de Triunfo registrou em dez/14 um total de 419 segurados, conforme tabela abaixo, sendo que 73,7% desses segurados estão no Plano Financeiro, cujos resultados obtidos no estudo atuarial da massa de segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), data base dez/14, demonstrou um déficit técnico na ordem de R\$ 262 milhões de reais; e 26,3% estão no Plano Previdenciário, cujo resultado atuarial demonstrou um superávit de R\$ 720 mil de reais.

ENTIDADE	NÚMERO DE SEGURADOS ATIVOS	
	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO
PREFEITURA	301	110
CÂMARA	08	0
INSTITUTO	0	0

- ❖ **PESQUISA DE SATISFAÇÃO:** Continuamente o TRIUNFOPREV é submetido à avaliação do público externo composto de seus beneficiários (funcionários efetivos ativos, aposentados, pensionistas e sociedade em geral), pois a opinião de cada um tem contribuído para melhorar a prestação de serviços da Instituição. É com todo afincamento que a equipe previdenciária se dedica para que o TRIUNFOPREV alcance a excelência em toda a sua plenitude na gestão da previdência do município. Dos 63 participantes da pesquisa 98% (noventa e oito por cento) classificaram como excelente o atendimento da Instituição.
- ❖ **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:** O planejamento estratégico do TRIUNFOPREV foi elaborado com a participação da equipe de servidores, para cumprimento de sua missão institucional. Foram traçadas metas e estratégias para o exercício de 2014 com o objetivo de possibilitar o acompanhamento e a avaliação da gestão pública previdenciária. Publicado no site www.triunfoprev.pe.gov.br
- ❖ **PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS:** A Prefeitura Municipal de Triunfo-PE, com base na Portaria MPS 402/2008 e nas Leis Municipais 1.152 de 30/12/2009 e 1.220 de 02/12/2011, firmou com o TRIUNFOPREV, **Termos de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários**, relativo às contribuições de servidores e patronais devidas e não repassadas, para pagamento em 60 e 240 parcelas mensais, respectivamente, atualizadas pelos índices expressos nas supracitadas. A Prefeitura Municipal vem se mantendo adimplente, conforme demonstrado em quadro abaixo.

COMPETÊNCIA	PARCELA N°	VALOR ATUALIZADO	PAGAMENTO
Janeiro	49/60	2.011,72	14/02/2014
	49/240	1.297,35	14/02/2014
	56/240	5.174,13	14/02/2014
Fevereiro	50/60	2.011,72	14/03/2014
	50/240	1.297,35	14/03/2014
	57/240	5.174,13	14/03/2014
Março	51/60	2.060,73	14/04/2014
	51/240	1.328,95	14/04/2014
	58/240	5.299,00	14/04/2014
Abril	52/60	2.082,83	13/05/2014
	52/240	1.343,21	13/05/2014
	59/240	5.355,26	13/05/2014
Maió	53/60	2.100,75	12/06/2014
	53/240	1.354,76	12/06/2014
	60/240	5.400,75	12/06/2014
Junho	54/60	2.117,52	14/07/2014
	54/240	1.365,58	14/07/2014
	61/240	5.443,29	14/07/2014
Julho	55/60	2.126,10	14/08/2014
	55/240	1.371,11	14/08/2014
	62/240	5.464,77	14/08/2014
Agosto	56/60	2.126,10	12/09/2014
	56/240	1.371,11	12/09/2014
	63/240	5.464,77	12/09/2014
Setembro	57/60	2.160,45	15/10/2014
	57/240	1.393,26	15/10/2014
	64/240	5.551,88	15/10/2014
Outubro	58/60	2.160,45	14/11/2014
	58/240	1.393,26	14/11/2014
	65/240	5.551,88	14/11/2014
Novembro	59/60	2.206,41	12/12/2014
	59/240	1.422,90	12/12/2014
	66/240	5.661,61	12/12/2014
Dezembro	60/60	1.417,23	13/01/2015
	60/240	2.197,62	13/01/2015
	67/240	5.646,24	13/01/2015

❖ **META ATUARIAL:** O TRIUNFOPREV elaborou sua Política de Investimento visando obter para seus participantes rentabilidade compatível com a meta atuarial a fim de evitar a deterioração do patrimônio, garantindo àqueles que já tiveram seus benefícios concedidos, a manutenção dos mesmos; e, no caso daqueles que ainda estão formando sua respectiva reserva de benefício, que a mesma seja gerida de forma profissional e segura, possibilitando a sua aposentação. Ao longo dos anos o **TRIUNFOPREV** conseguiu atingir a sua meta atuarial, o equivalente à variação do **INPC + 6% ao ano**, dentro dos padrões legais, com segurança, para fazer frente aos compromissos previdenciários.

❖ **EVOLUÇÃO PATRIMONIAL ANUAL**

A – PLANO FINANCEIRO

ANO	R\$
31.12.2002	670.072,17
31.12.2003	1.224.029,38
31.12.2004	1.677.590,46
31.12.2005	2.238.872,59
31.12.2006	2.744.526,58
31.12.2007	3.278.076,18
31.12.2008	3.756.257,78
31.12.2009	4.417.757,10
31.12.2010	5.679.995,08
31.12.2011	7.262.294,19
31.12.2012	9.194.958,24
31.12.2013	8.184.832,11
31.12.2014	7.732.815,15

Observamos que em 31.12.2014 o resultado da evolução patrimonial do Plano Financeiro apresentou uma redução de aproximadamente 5% ocasionado pelo aumento do número de aposentados e pensionistas. Atualmente para cada aposentado ou pensionista do Plano Financeiro existem 1,5 servidores ativos pagantes. A arrecadação das contribuições sobre a folha de pagamento dos servidores ativos já se tornou insuficiente para o pagamento das aposentadorias e pensões que está sendo suprido pela utilização dos recursos acumulado no passado. É um plano de repartição simples, deficitário.

B- PLANO PREVIDENCIÁRIO

ANO	R\$
31.12.2013	308.075,34
31.12.2014	782.290,00

O Plano Previdenciário oriundo da segregação de massas, modelo estabelecido pela Portaria MPS nº 403/2008, é constituído pelos segurados do município admitidos a partir de 01 de janeiro de 2013. Atualmente existem 110 pagantes para 01 pensionista. É um plano capitalizado, superavitário.

❖ DEMONSTRATIVOS DAS APLICAÇÕES E INVESTIMENTO DOS RECURSOS - DAIR

As aplicações foram feitas em instituições financeiras públicas, cuja distribuição dos recursos e a rentabilidade auferida estão demonstradas no site do TRIUNFOPREV: <http://triunfoprev.pe.gov.br/>

Cada dia somos possuídos pela responsabilidade de buscarmos também maior qualificação para lidar com aplicações financeiras, para que seja possível atingir a meta atuarial. Para isso temos que fortalecer nossa equipe, de forma a termos mais familiaridade como o tema; traçar estratégias visando o acompanhamento, as mudanças e as nuances do mercado financeiro – que não é fácil – até que alcancemos o tão sonhado equilíbrio financeiro e atuarial, garantidor do futuro dos beneficiários. Na verdade, ninguém tem segurança de nada. É tudo muito incerto, muito inseguro. Não há como ter confiança sobre o que vai acontecer. Todavia, temos que fazer nossa parte.

O Instituto possui servidores no quadro de direção e membros dos conselhos com a certificação mínima, CPA-10, exigida pelo Ministério da Previdência. Os recursos financeiros são aplicados seguindo a resolução nº 3.922, que dispõe sobre as aplicações dos RPPS. As decisões são tomadas pelo Comitê de Investimentos, órgão auxiliar e consultivo, cuja finalidade é assessorar a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração nas tomadas de decisões relacionadas à gestão dos ativos do TRIUNFOPREV, observando às exigências legais relacionadas à segurança, rentabilidade, solvência, e liquidez dos investimentos de acordo com a legislação vigente e consoante à Política de Investimentos

❖ **DEMONSTRATIVO DE CUMPRIMENTO DOS LIMITES DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS EM MOEDA CORRENTE DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA, POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO.**

Valores em 31.12.2014

Segmento de Aplicação	Tipo de Investimento	Fundo de Investimento	Limite estabelecido pelo CMN		Valor Aplicado	Porcentual Aplicado
			Base Legal	Porcentual		
Renda Fixa	Cotas de Fundos de Investimentos	BB PREVIDENCIA RENDA FIXA PERFIL	Art.7º IV	30%	1.579.833,75	18,55%
Renda Fixa	Cotas de Fundos de Investimentos	BB PREVIDENCIA RENDA FIXA IMA B TP	Art.7º I,b	100%	1.641.635,71	19,27%
Rena Variável	Cotas de Fundos de Investimentos	BB RPPS MULTIMERCADO	Art.8º, IV	5%	350.415,96	4,11%
Renda Fixa	Cotas de Fundos de Investimentos	BB RPPS RENDA FIXA IRF M1	Art.7º I,b	100%	3.059.396,38	35,92
Renda Fixa	Cotas de Fundos de Investimentos	BB RPPS RF IMA -5+	Art.7º I,b	100%	181.947,97	0,02%
Renda Fixa	Cotas de Fundos de Investimentos	BB RPPS RENDA FIXA IDKA 2	Art.7º I,b	100%	889.605,00	0,10%
Renda Fixa	Cotas de Fundos de Investimentos	BB RPPS RENDA FIXA FLUXO	Art.7º IV	30%	812.270,46	0,10%
TOTAL					8.515.105,23	

- ❖ **DISTRIBUIÇÃO DA CARTILHA PREVIDENCIÁRIA: O TRIUNFOPREV** com objetivo de divulgar as regras de aposentadoria e pensão para o funcionário público municipal, aperfeiçoando a prestação do serviço público para os segurados e dependentes do **TRIUNFOPREV**, o Instituto mantém a distribuição da cartilha previdenciária.
- ❖ **ATUAÇÃO DA JUNTA MÉDICA DO MUNICÍPIO NO TRIUNFOPREV:** A Junta Médica Municipal visa atender a necessidade de realização de exames pericial nos servidores para verificar a capacidade ou a incapacidade laborativa para concessão dos benefícios previstos na lei. A atuação da Junta Médica do TRIUNFOPREV não ficou restrita somente no ato de concessão de dias de afastamento, mas promoveu uma interação com o segurado e um estreitamento de vínculos, com o único objetivo de favorecer o restabelecimento da saúde dos segurados. No seu ofício, esteve preparada para reconhecer o direito, concedendo o que deveria ser concedido e indeferindo as pretensões ilegítimas, sempre livre de qualquer forma de pressão que por acaso ocorresse no desempenho das suas atividades

❖ **ENCARGOS SOCIAIS:** É importante destacar que todas as contribuições dos segurados e da prefeitura, foram regularmente repassadas na forma da lei, conforme demonstrativo.

1. CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS PREFEITURA MUNICIPAL DE TRIUNFO 2014

A-PLANO FINANCEIRO: Destina-se ao pagamento de benefícios previdenciários aos ingressantes no serviço público até 31/12/2012.

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO (Licenças e Salário Família)	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
JANEIRO	Fundeb 40%							
	37	37.553,80	4.130,95	5.253,81	-	-	9.384,76	14/02/2014
	Fundeb 40% (1/3 de férias)							
	22	6.787,90	746,63	949,65	-	-	1.696,28	14/02/2014
	7	1.756,80	193,25	245,78	-	-	439,03	14/02/2014
	Fundeb 60%							
	104	224.845,08	24.732,94	31.455,75	-	-	56.188,69	14/02/2014
	Fundeb 60% (1/3 de férias)							
	103	74.295,61	8.172,61	10.393,92	-	-	18.566,53	14/02/2014
	26	11.793,12	1.297,29	1.649,82	-	-	2.947,11	14/02/2014
	Fundeb 60% (13° Proporcional)							
	6	897,86	98,76	125,62	-	-	224,38	14/02/2014
	Fundeb 60% (M^a das Graças Rabelo)							
	1	4.345,62	478,01	607,95	-	-	1.085,96	14/02/2014
	Diversos							
79	116.796,10	12.679,70	16.339,76	-	-	29.019,46	14/02/2014	
Diversos (13° Proporcional)								
1	2.256,76	248,24	315,72	-	-	563,96	14/02/2014	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO PAGAMENTO
					(Licenças e Salário Família)			
FEVEREIRO	Fundeb 40%							
	37	38.218,29	4.204,62	5.346,75	-	-	9.551,37	14/03/2014
	Fundeb 60%							
	102	236.786,09	26.046,53	33.126,39	-	-	59.172,92	14/03/2014
	DIVERSOS							
76	108.302,85	11.745,44	15.151,57	-	-	26.897,01	14/03/2014	
MARÇO	Fundeb 40%							
	37	38.307,60	4.213,85	5.359,26	-	-	9.573,11	14/04/2014
	Fundeb 60%							
	102	236.254,36	25.988,04	33.052,00	-	-	59.040,04	14/04/2014
	DIVERSOS							
73	102.647,22	11.123,31	14.360,34	-	-	25.483,65	14/04/2014	
ABRIL	Fundeb 40%							
	36	37.029,86	4.073,30	5.180,51	-	-	9.253,81	13/05/2014
	Fundeb 60%							
	102	238.305,06	26.213,61	33.338,89	-	-	59.552,50	13/05/2014
	Fundeb 60% Restituição							
	101	18.473,60	2.032,04	2.584,43	-	-	4.616,47	13/05/2014
	DIVERSOS							
	69	91.947,23	9.946,33	12.863,42	-	-	22.809,75	13/05/2014
DIVERSOS Restituição								
2	663,31	72,96	92,80	-	-	165,76	13/05/2014	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO PAGAMENTO
					(Licenças e Salário Família)			
MAIO	Fundeb 40%							
	34	35.219,86	3.874,20	4.927,29	-	-	8.801,49	12/06/2014
	Fundeb 60%							
	105	239.790,80	26.377,05	33.546,76	-	-	59.923,81	12/06/2014
	DIVERSOS							
55	81.898,24	9.008,82	11.457,59	-	-	20.466,41	12/06/2014	
DIVERSOS "EXTRA"								
Fevereiro	2	3.329,70	366,27	465,83	-	-	832,10	12/06/2014
Março	2	3.277,90	360,57	458,58	-	-	819,15	12/06/2014
Abril	2	4.068,86	447,57	569,23	-	-	1.016,80	12/06/2014
JUNHO	Fundeb 40%							
	33	34.372,30	3.780,97	4.808,71	-	-	8.589,68	14/07/2014
	Fundeb 60%							
	102	283.964,70	26.286,18	33.431,18	-	-	59.717,36	14/07/2014
	DIVERSOS							
49	71.953,19	7.914,88	10.066,27	-	-	17.981,15	14/07/2014	
JULHO	Fundeb 40%							
	33	34.372,30	3.780,97	4.808,71	-	-	8.589,68	14/08/2014
	Fundeb 60%							
	101	239.515,78	26.347,12	33.508,69	-	-	59.855,81	14/08/2014
	Diversos							
50	76.633,53	8.429,71	10.721,05	-	-	19.150,76	14/08/2014	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO PAGAMENTO
					(Licenças e Salário Família)			
AGOSTO	Fundeb 40%							
	40	39.129,93	4.304,30	5.474,29	-	-	9.778,59	12/09/2014
	Fundeb 60%							
	101	240.604,37	26.466,53	33.660,56	-	-	60.127,09	12/09/2014
	DIVERSOS							
50	74.548,97	8.200,40	10.429,42	-	-	18.629,82	12/09/2014	
SETEMBRO	Fundeb 40%							
	50	48.372,99	5.321,04	6.767,39	-	-	12.088,43	15/10/2014
	Fundeb 60%							
	101	237.374,44	26.111,25	33.208,69	-	-	59.319,94	15/10/2014
	DIVERSOS							
42	61.862,47	6.804,88	8.654,57	-	-	15.459,45	15/10/2014	
OUTUBRO	Fundeb 40%							
	49	47.757,59	5.253,37	6.681,28	-	-	11.934,65	14/11/2014
	Fundeb 60%							
	98	233.291,89	25.055,65	32.637,54	-	-	57.693,19	14/11/2014
	DIVERSOS							
42	61.174,67	6.729,23	8.558,35	-	-	15.287,58	14/11/2014	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO PAGAMENTO
					(Licenças e Salário Família)			
NOVEMBRO	Fundeb 40%							
	48	47.114,14	5.182,60	6.591,27	-	-	11.773,87	12/12/2014
	Fundeb 60%							
	98	232.714,01	24.992,09	32.556,69	-	-	57.548,78	23/12/2014
	DIVERSOS							
41	60.459,44	6.650,56	8.458,28	-	-	15.108,84	12/12/2014	
DEZEMBRO	Fundeb 40%							
	48	47.114,14	5.182,60	6.591,27	-	-	11.773,87	23/12/2014
	Fundeb 60%							
	98	232.714,01	24.992,09	32.556,69	-	-	57.548,78	23/12/2014
	DIVERSOS							
41	60.749,44	6.682,46		-	-	6.682,46	23/12/2014	
			8.498,85	-	-	8.498,85	13/01/2015	
13º	Fundeb 40%							
	48	46.564,18	5.122,09		-	-	5.122,09	23/12/2014
				6.514,29	-	-	11.636,38	30/12/2014
	Fundeb 60%							
	98	236.323,17	25.396,85		-	-	25.396,85	23/12/2014
				33.061,60	-	-	58.458,45	30/12/2014
DIVERSOS								
41	66.284,66	7.155,37	9.273,22	-	-	16.428,59	30/12/2014	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA		
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO PAGAMENTO	
					(Licenças e Salário Família)				
Fundeb 40%									
13° PROP	4	1.436,02	157,96	200,90	-	-	358,86	23/12/2014	
	Fundeb 60%								
	7	8.318,37	915,02	1.163,75	-	-	2.078,77	23/12/2014	
	DIVERSOS								
	8	4.247,94	467,28	594,27	-	-	1.061,55	30/12/2014	

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS PREFEITURA MUL. DE TRIUNFO 2014

B-PLANO PREVIDENCIÁRIO: Destina-se ao pagamento de benefícios previdenciários aos ingressantes no serviço público a partir de 01/01/2013.

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
					(Licenças e Salário Família)			
JANEIRO	Fundeb 40%							
	15	11.739,89	1.291,39	1.642,44	-	-	2.933,83	14/02/2014
	Fundeb 60%							
	26	42.916,58	4.720,74	6.004,05	-	-	10.724,79	14/02/2014
	Diversos							
36	33.635,66	3.541,13	4.705,68	-	-	8.246,81	14/02/2014	
FEVEREIRO	Fundeb 40%							
	15	13.057,99	1.436,38	1.826,83	-	-	3.263,21	14/03/2014
	Fundeb 60%							
	26	46.453,46	5.109,90	6.498,81	-	-	11.608,71	14/03/2014
	DIVERSOS							
36	32.406,96	3.414,85	4.533,81	-	-	7.948,66	14/03/2014	
MARÇO	Fundeb 40%							
	15	13.339,35	1.467,33	1.866,19	-	-	3.333,52	14/04/2014
	Fundeb 60%							
	26	46.453,46	5.109,90	6.498,81	-	-	11.608,71	14/04/2014
	DIVERSOS							
36	31.895,19	3.358,59	4.462,23	-	-	7.820,82	14/04/2014	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
					(Licenças e Salário Família)			
ABRIL	Fundeb 40%							
	15	12.414,04	1.365,55	1.736,74	-	-	3.102,29	13/05/2014
	Fundeb 60%							
	26	46.686,85	5.135,57	6.531,46	-	-	11.667,03	13/05/2014
	Fundeb 60% - Restituição							
	26	3.536,88	389,07	494,76	-	-	883,83	13/05/2014
	DIVERSOS							
36	31.951,45	3.364,77	4.470,10	-	-	7.834,87	13/05/2014	
MAIO	Fundeb 40%							
	14	12.414,04	1.365,55	1.736,74	-	-	3.102,29	12/06/2014
	Fundeb 60%							
	26	46.686,85	5.135,57	6.531,46	-	-	11.667,03	12/06/2014
	DIVERSOS							
32	26.452,75	2.909,85	3.700,84	-	-	6.610,69	12/06/2014	
JUNHO	Fundeb 40%							
	15	13.138,04	1.445,19	1.838,03	-	-	3.283,22	14/07/2014
	Fundeb 60%							
	26	47.048,85	5.175,39	6.582,10	-	-	11.757,49	14/07/2014
	DIVERSOS							
34	28.069,68	3.087,69	3.927,02	-	-	7.014,71	14/07/2014	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
					(Licenças e Salário Família)			
JULHO	Fundeb 40%							
	15	13.433,73	1.477,71	1.879,40	-	-	3.357,11	14/08/2014
	Fundeb 60%							
	26	46.686,85	5.135,57	6.531,46	-	-	11.667,03	14/08/2014
	DIVERSOS							
32	28.837,33	3.172,13	4.034,40	-	-	7.206,53	14/08/2014	
AGOSTO	Fundeb 40%							
	16	14.310,56	1.574,16	2.002,07	-	-	3.576,23	12/09/2014
	Fundeb 60%							
	26	46.686,85	5.135,57	6.531,46	-	-	11.667,03	12/09/2014
	DIVERSOS							
30	26.546,82	2.920,17	3.717,98	-	-	6.638,15	12/09/2014	
SETEMBRO	Fundeb 40%							
	16	13.620,70	1.498,28	1.905,55	-	-	3.403,83	15/10/2014
	Fundeb 60%							
	26	46.686,85	5.135,57	6.531,46	-	-	11.667,03	15/10/2014
	DIVERSOS							
30	23.701,55	2.607,20	3.315,93	-	-	5.923,13	15/10/2014	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
					(Licenças e Salário Família)			
OUTUBRO	Fundeb 40%							
	17	14.634,30	1.609,78	2.047,36	-	-	3.657,14	14/11/2014
	Fundeb 60%							
	26	46.686,85	5.742,06	6.531,46	-	-	12.273,52	14/11/2014
	DIVERSOS							
28	23.363,69	2.570,04	3.268,66	-	-	5.838,70	14/11/2014	
NOVEMBRO	Fundeb 40%							
	17	14.586,04	1.604,47	2.040,61	-	-	3.645,08	12/12/2014
	Fundeb 60%							
	25	45.757,55	5.639,84	6.401,45	-	-	12.041,29	12/12/2014
	DIVERSOS							
28	22.639,69	2.490,40	3.167,38	-	-	5.657,78	12/12/2014	
DEZEMBRO	Fundeb 40%							
	18	15.310,04	1.684,11	2.141,90	-	-	3.826,01	23/12/2014
	Fundeb 60%							
		45.757,55	5.639,84		-	-	5.639,84	23/12/2014
	25			6.401,45	-	-	6.401,45	13/01/2015
	DIVERSOS							
		21.915,69	2.410,76		-	-	2.410,76	23/12/2014
27	3.066,09			-	-	3.066,09	13/01/2015	

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
					(Licenças e Salário Família)			
13°	Fundeb 40%							
	18	13.903,32	1.529,38		-	-	1.529,38	23/12/2014
				1.945,08	-	-	1.945,08	30/12/2014
	Fundeb 60%							
	26	48.448,87	5.928,12	6.777,96	-	-	12.706,08	23/12/2014
	DIVERSOS							
27	26.863,06	2.805,02		-	-	2.805,02	23/12/2014	
			3.758,20	-	-	3.758,20	30/12/2014	

2. SECRETARIA DE ASSISTENCIA SOCIAL – PLANO FINANCEIRO

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
MAIO	18	19.906,58	2.189,71	2.784,91	4.974,62	12/06/2014
JUNHO	18	19.198,67	2.111,84	2.685,87	4.797,71	14/07/2014
JULHO	18	20.864,80	2.295,12	2.918,96	5.214,08	14/08/2014
AGOSTO	12	15.766,61	1.734,33	2.205,74	3.940,07	12/09/2014
SETEMBRO	5	8.623,15	948,55	1.206,38	2.154,93	15/10/2014
OUTUBRO	5	8.623,15	948,55	1.206,38	2.154,93	14/11/2014
NOVEMBRO	5	8.694,79	956,43	1.216,41	2.172,84	15/12/2014
DEZEMBRO	5	8.694,79	956,43	1.216,41	2.172,84	15/01/2014
13°	5	8.492,20	934,15		934,15	19/12/2014
				1.188,06	1.188,06	30/12/2014

SECRETARIA DE ASSISTENCIA SOCIAL – PLANO PREVIDENCIÁRIO

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
MAIO	4	4.087,50	449,62	571,84	1.021,46	12/06/2014
JUNHO	4	4.489,72	493,87	628,11	1.121,98	14/07/2014
JULHO	4	4.806,44	528,71	672,42	1.201,13	14/08/2014
AGOSTO	5	5.289,11	581,80	739,95	1.321,75	12/09/2014
SETEMBRO	5	5.289,11	581,80	739,95	1.321,75	15/10/2014
OUTUBRO	5	5.289,11	581,80	739,95	1.321,75	14/11/2014
NOVEMBRO	5	5.289,11	581,80	739,95	1.321,75	15/12/2014
DEZEMBRO	5	5.289,11	581,80	739,95	1.321,75	15/01/2015
13°	5	4.627,97	509,08	647,45	1.156,53	30/12/2014

3. SECRETARIA DE SAÚDE – PLANO FINANCEIRO

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
JANEIRO	105	183.396,73	20.173,60	25.657,22	45.830,82	14/02/2014
FEVEREIRO	105	182.705,92	20.097,65	25.560,54	45.658,19	14/03/2014
MARÇO	105	172.847,83	19.013,18	24.181,41	43.194,59	14/04/2014
ABRIL	104	166.524,66	18.317,64	23.296,74	41.614,38	13/05/2014
MAIO	104	169.164,56	18.608,04	23.666,07	42.274,11	12/06/2014
JUNHO	104	166.395,61	18.303,44	23.278,72	41.582,16	14/07/2014
JULHO	104	170.824,37	18.790,62	23.898,27	42.688,89	14/08/2014
AGOSTO	104	168.865,43	18.575,13	23.624,24	42.199,37	12/09/2014
SETEMBRO	104	165.644,02	18.220,76	23.173,56	41.394,32	15/10/2014
OUTUBRO	103	164.545,76	18.099,93	23.019,93	41.119,86	14/11/2014
NOVEMBRO	104	165.902,79	18.249,40	23.209,78	41.459,18	12/12/2014
DEZEMBRO	104	165.902,78	18.249,40	23.209,78	41.459,18	13/01/2015

13°	104	168.767,17	18.564,37	23.610,42	42.174,79	30/12/2014
-----	-----	------------	-----------	-----------	-----------	------------

SECRETARIA DE SAUDE – PLANO PREVIDENCIÁRIO

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
JANEIRO	30	53.779,80	5.915,80	7.523,86	13.439,66	14/02/2014
FEVEREIRO	30	56.805,19	6.248,58	7.947,11	14.195,69	14/03/2014
MARÇO	30	50.400,88	5.544,12	7.051,14	12.595,26	14/04/2014
ABRIL	30	48.786,39	5.366,54	6.825,26	12.191,80	13/05/2014
MAIO	30	49.521,87	5.447,44	6.928,15	12.375,59	12/06/2014
JUNHO	32	49.175,02	5.409,29	6.879,64	12.288,93	14/07/2014
JULHO	34	56.746,99	6.242,19	7.938,93	14.181,12	14/08/2014
AGOSTO	34	54.995,33	6.049,51	7.693,89	13.743,40	12/09/2014
SETEMBRO	35	56.850,71	6.253,62	7.953,49	14.207,11	15/10/2014
OUTUBRO	35	57.067,09	6.277,42	7.983,76	14.261,18	14/11/2014
NOVEMBRO	35	57.067,09	6.277,42	7.983,76	14.261,18	12/12/2014
DEZEMBRO	35	57.067,09	6.277,42	7.983,76	14.261,18	13/01/2015
13°	35	51.756,07	5.693,18	7.240,71	12.933,89	30/12/2014

4. CÂMARA MUNICIPAL

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS CÂMARA MUL. DE VEREADORES DE TRIUNFO 2014

BASE DE CÁLCULO			RETIDA		RETENÇÕES		RECOLHIDA	
COMPETÊNCIA	Qtd. Func.	VALOR	CONT. SEGURADOS 11%	CONT. ENTE 13,99%	BENEFÍCIO	VALOR	VALOR A PAGAR	DATA DO REPASSE
					(Licenças e Salário Família)			
JANEIRO	9	16.008,94	1.760,97	2.255,99	-	-	4.016,96	28/01/2014
FEVEREIRO	9	19.295,91	2.122,56	2.699,49	-	-	4.822,05	27/02/2014
Fevereiro 13°	1	2.214,51	243,6	309,81	-	-	553,41	27/02/2014
MARÇO	9	18.374,36	2.021,17	2.570,56	-	-	4.591,73	24/03/2014
Ref. débito Out./Nov. - 2013		481,58	-	-	-	-	481,58	31/03/2014
ABRIL	9	18.036,32	1.983,99	2.523,27	-	-	4.507,26	08/05/2014
MAIO	9	19.890,32	2.187,93	2.782,65	-	-	4.970,58	30/05/2014
MAIO 13°	2	3.181,61	349,97	445,10	-	-	795,07	30/05/2014
JUNHO	8	16.991,26	1.869,04	2.377,07	-	-	4.246,11	25/06/2014
JUNHO 13°	1	1.153,78	126,92	161,41	-	-	288,33	25/06/2014
JULHO	8	16.302,16	1.793,22	2.280,67	-	-	4.073,89	04/08/2014
JULHO 13°	1	804,15	88,46	112,50	-	-	200,96	04/08/2014
AGOSTO	8	15.113,42	1.662,47	2.114,36	-	-	3.776,83	03/09/2014
AGOSTO 13°	1	4.058,09	446,39	567,73	-	-	1.014,12	03/09/2014
SETEMBRO	8	15.113,42	1.662,47	2.114,36	-	-	3.776,83	30/09/2014
OUTUBRO	8	15.113,42	1.662,47	2.114,36	-	-	3.776,83	29/10/2014
OUTUBRO 13°	2	4.582,71	504,09	641,12	-	-	1.145,21	29/10/2014
NOVEMBRO	8	15.812,68	1.739,39	2.212,19	-	-	3.951,58	28/11/2014
DEZEMBRO	8	15.812,68	1.739,39	2.212,19	-	-	3.951,58	23/12/2014

❖ **RELATÓRIO FINANCEIRO DO TRIUNFOPREV – EXERCÍCIO 2014**

A - PLANO FINANCEIRO: Destina-se ao pagamento de benefícios previdenciários aos ingressantes no serviço público até 31/12/2012.

	RECEITAS	DESPESAS FOPAG
Janeiro	131.475,92	244.433,05
Fevereiro	232.702,39	265.584,79
Março	154.836,01	265.693,49
Abril	198.356,52	271.780,44
Mai	207.577,48	286.151,29
Junho	207.351,59	282.990,79
Julho	192.383,47	283.935,93
Agosto	199.052,72	283.015,85
Setembro	247.221,05	287.001,03
Outubro	148.221,53	289.131,05
Novembro	141.247,38	291.179,75
Dezembro	351.630,72	563.810,78

B - PLANO PREVIDENCIÁRIO: Destina-se ao pagamento de benefícios previdenciários aos ingressantes no serviço público a partir de 01/01/2013.

	RECEITAS	DESPESAS FOPAG
Janeiro	23.194,66	806,43
Fevereiro	35.345,09	967,71
Março	37.016,27	887,07
Abril	35.358,31	887,07

Maio	34.795,99	887,07
Junho	34.777,06	887,07
Julho	35.466,33	887,07
Agosto	37.612,92	887,07
Setembro	36.946,56	887,07
Outubro	36.522,85	887,07
Novembro	37.352,29	887,07
Dezembro	81.455,36	1.774,14

❖ TAXA DE ADMINISTRAÇÃO INERENTE AOS 2%(DOIS POR CENTO) PARA MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS

A Lei Municipal nº 1.268/2013 estabelece que a Taxa de Administração do Triunfoprev é de 2% sobre o valor da remuneração, proventos e pensões pagos no exercício anterior, aos segurados e beneficiários vinculados ao RPPS, para custear as despesas correntes (pessoal, materiais, serviços, etc) e de capital (aquisição de bens) necessários à organização e funcionamento da Unidade Gestora.

Demonstrativo da receita e despesa do exercício de 2014.

Taxa de administração			
Ano	Receita	Despesa	Sobra de taxa
2014	228.188,23	124.135,90	104.052,33

A sobra de taxa encontra-se aplicada em conta específica no Banco do Brasil, no fundo BB PREVIDENCIÁRIO PERFIL.

❖ OUTRAS ATIVIDADES REALIZADAS

Além das atividades rotineiras de cunho administrativo (protocolo, arquivo, patrimônio, folha de pagamento, compras e licitações, Orçamento, contabilidade, etc.) e previdenciário (prévias de aposentadoria, extratos previdenciário, perícia e junta médica, relatórios para o Ministério da Previdência Social, etc.), o período foi sinalizado por outras realizações de grande relevância para a gestão. Recebemos o **Prêmio Boas Práticas de Gestão 2014**, ocasião em que o TRIUNFOPREV foi submetido a uma avaliação que envolveu o

preenchimento de muitos critérios, sendo classificado em Segundo Lugar na categoria de pequeno porte, após essa importante avaliação promovida pela ANEPREM – Associação Nacional de Previdência Estadual e Municipal.

- Elaboração do Calendário Anual de Pagamento Programado, que permite aos beneficiários do TRIUNFOPREV(aposentados e pensionistas) conhecer antecipadamente a data que irão receber os seus benefícios.
- Elaboração do Calendário de atendimento da Junta Médica Municipal.
- Credenciamento de servidores no Sistema Eletrônico de Prestação de Contas do Tribunal de Contas do Estado.
- Prestação de contas do exercício de 2014, encaminhada ao Tribunal de Contas do Estado de PE por via eletrônica.
- Importação do Banco de Dados para o SIPREV
- Realização de atividades integrativas entre ativos e inativos do município com a parceria da Prefeitura.
- Realização do censo funcional previdenciário (servidores ativos).
- Desenvolvimento do programa de ações sustentáveis tais como: a utilização de papel reciclado para consumo na instituição, uma vez que além de ser ecologicamente correto eles já são facilmente encontrados à venda no comércio local; coleta seletiva do lixo em geral produzido na instituição; economia de energia, água, etc.
- Publicação no site do Ministério da Previdência Social, os Demonstrativos Bimestrais das Receitas e Despesas Previdenciárias, bem como o relatório bimestral da LRF (Lei de Responsabilidade Fiscal), Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA, Demonstrativo da Política de Investimento, Demonstrativo Financeiro, entre outros, dentro do prazo previsto, à Secretaria do Ministério da Previdência e Assistência Social – MPAS.
 - Registro e tombamento dos bens patrimoniais e materiais do Triunfoprev – com etiquetas contendo código de barras, visando um melhor acompanhamento, organização e controle desses bens.
 - Elaboração do Planejamento Estratégico para o exercício de 2015.
 - Realização de estudo atuarial 2015 visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia;

- Qualificação de 70% dos membros do Comitê de Investimentos, com CPA-10 através da Associação Brasileira de Mercados de Capitais – ANBIMA.
- Elaboração do novo demonstrativo (DIPR) para o Ministério da Previdência Social, nos termos da Portaria MPS nº 307/2013 e providências para o cumprimento da Portaria MPS nº 440/2013.
- Troca de informações e apoio a outros Regimes Próprios.

CONCLUSÃO: Concluimos 2014 com a consciência do dever cumprido dentro das nossas possibilidades. Agradecemos a equipe dedicada do **TRIUNFOPREV**, aos membros dos colegiados (Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos) e todos aqueles que, no esmero de suas funções, honram a categoria de servidor público, seja ativo ou inativo, do município de Triunfo. Que continue na essência de todos nós o valor da ética, da harmonia, da eficiência no trabalho e o respeito ao ser humano, especialmente aos nossos aposentados, pensionistas e todos os servidores municipais, que são a razão principal da existência desta instituição.

Maria Lucia Alves de Lima
Diretor Presidente

;

