



RELATÓRIO DE GESTÃO



2013



RELATÓRIO DE GESTÃO DO TRIUNFOPREV EXERCÍCIO DE 2013

O presente relatório anual de gestão do Instituto de Previdência do Município de Triunfo-PE, apresenta em seu conteúdo, a evolução das ações das Diretorias Administrativa, Financeira e de Benefícios.

1.INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência do Município de Triunfo –TriunfoPrev, criado pela Lei Municipal nº 963 de 05 de dezembro de 2001 e suas alterações posteriores, tem por finalidade essencial administrar o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Triunfo-PE em cumprimento às disposições do art. 40 da Constituição da República, ao qual estão vinculados obrigatoriamente os ocupantes de cargo de provimento efetivo, integrantes dos Poderes Executivo e Legislativo, coloca à disposição o presente Relatório de Gestão, relativo ao conjunto de ações realizadas no exercício de 2013.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pela compensação financeira) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao TRIUNFOPREV estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o TRIUNFOPREV continue assegurando aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TRIUNFOPREV

2.1 MISSÃO: Administrar o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Triunfo – TRIUNFOPREV, de forma compartilhada com os Conselhos da Previdência Municipal, zelar pelo equilíbrio atuarial e financeiro do sistema e cumprir sua função pública com eficácia.

2.2. VISÃO DE FUTURO: Ser referência na área previdenciária, realizando um trabalho com excelência e atuando na formação da cultura previdenciária não só para os servidores públicos, como para a sociedade em geral.

2.3. VALORES: Compromisso com a qualidade dos serviços; Ética na gestão de recursos públicos; Humanização no atendimento; Dignidade dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

3. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O TRIUNFOPREV é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social – MPS.

É administrado por servidores do quadro efetivo da Prefeitura Municipal que compõe a Diretoria Executiva e conta com o apoio do Conselho Administrativo, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

4. METAS TRABALHADAS EM 2013

- ❖ **CAPACITAÇÃO DE PESSOAL:** O Instituto deu um grande passo no quesito formação e atualização profissional, no exercício de 2013, a Diretoria Executiva e os Conselheiros do TRIUNFOPREV, participaram de eventos de capacitação, dentre os quais destacamos:
 - Formação Continuada de membros da Diretoria Executiva no Centro Brasileiro de Estudos Previdenciários – CBEP
 - Participação da I Assembleia Nacional dos Especialistas em RPPS, realizada em Recife .
 - Participação apresentação processo eletrônico de aposentadoria e pensão no Tribunal de Contas/Salgueiro, realizada em 09/04/2013
 - Participação de 07 (sete) Conselheiros na formação ministrada pelo CBEP, nos dias 14 e 15 de março 2013.

- Participação de 05 (cinco) Conselheiros no curso de formação para aquisição CPA-10
 - Participação encontro de Gestores, abordagem “Governança nos RPPS” e “Orientação de investimento para os RPPS”.
 - Participação 3º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM e VII Encontro Estadual de Previdência da APEPP, nos dias 09, 10 e 11/09/2013, em Ipojuca-PE
 - Participação do Seminário: A Gestão Municipal e os Fundos de Previdência, promovido pela AMUPE em parceria com o TCE-PE e APEPP, no dia 15/10/2013, no Recife.
 - Participação de membros da Diretoria Executiva para treinamento do E-CAP, no TCE.PE, no dia 21/11/2013, Recife.
 - Participação de membros da Diretoria Executiva e do Comitê de Investimento, no 1º encontro de Gestores de Previdência da Mata Norte e Agreste Setentrional, em Vicência, dia 22/11/2013.
 - Participação curso de Capacitação sobre a Lei de Responsabilidade Fiscal na ECBG, TCE-PE, no período de 09 a 13/12/2013.
- ❖ **RECADASTRAMENTO PREVIDENCIÁRIO:** Com o objetivo de obter uma base cadastral consistente para melhor governança do Regime Próprio, uma avaliação atuarial cada vez mais real, melhor comunicação com os segurados e maior agilidade na concessão de benefícios previdenciários, o TriunfoPrev realizou no mês de março de 2013 o recadastramento previdenciário dos servidores aposentados e dos pensionistas.

QUANTIDADE DE SEGURADOS/DEZEMBRO DE 2013	
Aposentados	166
Pensionistas	33
Total de Segurados	199

- ❖ **CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS:** De janeiro a dezembro de 2013 o TRIUNFOPREV concedeu 18 novos benefícios, sendo 17 aposentadorias e 01 pensão. Esse fenômeno traz duas implicações economicamente desfavoráveis para o fundo de previdência. A primeira é que esses servidores ao se aposentarem deixam de contribuir para o sistema, e a segunda é que o fundo passa a desembolsar os recursos para o pagamento dos benefícios concedidos.

QUADRO DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS

FUNDO FINANCEIRO							
Nº	MATRÍCULA	NOME	TIPO DE APOSENTADORIA	Nº DA PORTARIA.	DATA DA PORTARIA.	DATA DA DECISÃO.	Nº DECISÃO/ACORDÃO/LEI
01	92.293	Mª DO SOCORRO NUNES	TEMPO SERV.	001/2013	08/01/2013	AGUARDANDO	DECISÃO
02	92.142	Mª CLEONICE BARBOSA	TEMPO SERV.	002/2013	09/01/2013	01/11/2013	D. MON 8130/2013

03	92.380	LUZINETE LEITE FERREIRA DOS SANTOS	PROP. IDADE	006/2013	12/03/2013	AGUARDANDO	DECISÃO
04	95.011	Mª DO CARMO BEZERRA	PROP. IDADE	004/2013	12/03/2013	AGUARDANDO	DECISÃO
05	92.558	Mª JOSÉ MAGALHÃES FLORENTINO	PROP. IDADE	003/2013	12/03/2013	16/12/2013	D. MON 8923/2013
06	99.562	NATÉRCIA DOS SANTOS SILVA	PROP. IDADE	005/2013	12/03/2013	31/10/2013	D. MON 7921/2013
07	92.459	FRANCISCO GOMES BARBOSA	TEMPO SERV.	007/2013	21/03/2013	16/11/2013	D. MON 7925/2013
08	92.394	VALDECINA RIBEIRO NUNES	TEMPO SERV	008/2013	21/03/2013	01/11/2013	D. MON 7855/2013
09	92.333	Mª ARAÚJO DA CRUZ	PROP. IDADE	009/2013	10/04/2013	16/12/2013	D. MON 8958/2013
10	92.265	Mª LÚCIA ALVES DA COSTA	TEMPO SERV.	011/2013	14/05/2013	AGUARDANDO	DECISÃO
11	92.405	PAULO WAGNER FLORENTINO	TEMPO SERV	010/2013	14/05/2013	27/11/2013	D. MON 8299/2013
12	92.418	WILSON PEREIRA DA SILVA	PROP. IDADE	012/2013	03/06/2013	AGUARDANDO	DECISÃO
13	92.387	JEOVÁ CASSIMIRO DA SILVA	PROP. IDADE	014/2013	11/06/2013	03/01/2014	D. MON 84/2014
14	92.349	Mª DE LOURDES SANTOS	PROP. IDADE	019/2013	11/06/2013	16/12/2013	D. MON 9246/2013
15	92.436	GERALDINA BEZERRA E VASCONC.	TEMPO SERV.	015/2013	13/08/2013	AGUARDANDO	DECISÃO
16	92.284	Mª JOSÉ DOS REIS	TEMPO SERV.	016/2013	29/08/2013	AGUARDANDO	DECISÃO
17	SEM MAT.	Mª APARECIDA FERREIRA DA SILVA	TEMPO SERV.	017/2013	25/09/2013	AGUARDANDO	DECISÃO
FUNDO PREVIDENCIÁRIO							
Nº	MATRÍCULA	NOME	TIPO DE APOSENTADORIA	Nº DA PORTARIA.	DATA DA PORTARIA.	DATA DA DECISÃO.	Nº DECISÃO/ACORDÃO/LEI
01	13.074	ANTONIO MARTINS DOS SANTOS	PENSÃO	018/2013	21/10/2013	30/01/2014	D. MON 03038414

❖ **CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP:** O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

FUNÇÃO: Atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/1998, pelos RPPS.

É EXIGIDO PARA: Realização de transferências voluntárias de recursos pela União; Celebração de acordos, contratos, convênios com órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; Celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; Pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Compensação Previdenciária.

O **CRP** é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de cento e oitenta dias a contar da data de sua emissão. Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o TRIUNFOPREV manteve-se em situação regular e com o CRP em pleno vigor durante todo o exercício de 2013. Foi renovado em 20/11/2013 com validade até 20/04/2014 e em seguida em 23/04/2014 com validade até 20/10/2014, conforme cópia constante no site do Triunfoprev: <http://trunfoprev.pe.gov.br/>

❖ **POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO TRIUNFOPREV:** A Política de Investimentos para o Exercício 2014 foi elaborada em obediência ao que determina legislação federal, com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial, sendo analisada e aprovada pelo Conselho Administrativo do TRIUNFOPREV em Reunião Ordinária, realizada em 27 de dezembro de 2013. Cópia no Anexo II, site do Triunfoprev : <http://trunfoprev.pe.gov.br/>

❖ **AValiação Atuarial:** Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras. Cópia da Avaliação Atuarial para o exercício de 2014 no Anexo III, site do Triunfoprev: <http://trunfoprev.pe.gov.br/>

❖ **DEMONSTRATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA/2013**

A- PLANO FINANCEIRO

	REM. BRUTA	BASE DE CÁLCULO	11% SEGURADOS	13,99% ENTE
Secretaria de Saúde	2.315.737,90	2.269.211,91	249.613,21	378.910,25
Demais Secretarias	1.505.309,21	1.401.412,94	152.539,84	233.255,03
Sec. Educação - Fundeb 40	495.088,20	489.129,41	53.799,42	83.715,81
Sec. Educação - Fundeb 60	3.132.722,40	2.809.628,23	334.617,87	515.336,80
Câmara	210.093,48	212.768,76	23.404,42	35.282,23
TOTAL	7.658.951,19	7.182.151,25	813.974,76	1.246.500,12

B – PLANO PREVIDENCIÁRIO

	REM. BRUTA	BASE DE CÁLCULO	11% SEGURADOS	13,99% ENTE
Secretaria De Saúde	490.542,94	475.190,75	52.112,43	70.644,61
Demais Secretarias	285.466,47	262.871,66	27.487,85	38.091,76
Sec. Educação - Fundeb 40	113.685,17	111.481,03	12.264,04	16.473,01
Sec. Educação - Fundeb 60	458.260,66	439.233,81	48.314,90	65.119,55
TOTAL	1.347.955,24	1.288.777,25	140.179,22	190.328,93

RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS DO TRIUNFOPREV/2013

A – PLANO FINANCEIRO

	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
TOTAL	2.381.991,67	207.448,32

B- PLANO PREVIDENCIÁRIO

	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
TOTAL	****	2.620,90

RESUMO GERAL FOLHA DE PAGAMENTO DE PESSOAL/2013	
Prefeitura/Câmara - Plano Financeiro	7.658.951,19
Prefeitura - Plano Previdenciário	1.347.955,24
TRIUNFOPREV- Plano Financeiro	2.589.479,99
TRIUNFOPREV – Plano Previdenciário	2.620,90
TOTAL GERAL	11.599.007,32

- ❖ **COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA** - A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e o Regime Próprio dos Municípios, na forma da Lei 9.796/99. Têm direito à compensação previdenciária os municípios responsáveis pelo pagamento das aposentadorias e pensões por morte, desde que tenham segurados que contribuíram para o Regime Geral. O histórico da compensação previdenciária do TRIUNFOPREV não é dos melhores, conforme veremos no quadro a seguir:

Compensação previdenciária recebida do INSS nos últimos seis anos:

2008	2009	2010	2011	2012	2013
R\$ 1.724,94	R\$ 1.696,50	R\$ 1.385,10	R\$ 2.543,43	R\$ 2.054,79	R\$ 327,36

No momento, o TRIUNFOPREV conta com 18 processos em andamento no INSS. Não há compensações previdenciárias pagas ao INSS nesse período.

- ❖ **NORMAS COMPLEMENTARES DO REGIME PRÓPRIO:** Foram editadas no exercício de 2013, a Lei nº 1.258/2013 que altera o sistema previdenciário do Município de Triunfo e dispõe sobre a Segregação de Massas e a Lei 1.268/2013 que modifica a Lei Municipal nº 963/2001, publicadas no site: <http://triunfoprev.pe.gov.br/>
- ❖ **PLANO DE CUSTEIO:** O Plano de Custeio do Sistema Previdenciário do Município de Triunfo-PE tem como fontes de recursos as contribuições dos segurados ativos, inativos e pensionistas; as contribuições do ente federativo (contribuições patronais); os valores recebidos a título de parcelamento de débitos previdenciários; as receitas auferidas com a carteira de investimentos (receita patrimonial); os valores recebidos a título de compensação previdenciária.

Seguindo os critérios atuariais emanados pelo Ministério da Previdência Social, o Município editou a Lei n.º 1.258 de 26 de março de 2013, onde a massa funcional foi segregada e criados dois fundos previdenciários: um de caráter permanente, chamado de Fundo Previdenciário (capitalizado), assegurando, com responsabilidade do RPPS, benefícios de aposentadorias e pensão por morte aos servidores concursados ingressos a partir de 01 de janeiro 2013; e outro de caráter temporário chamado Plano Financeiro, garantindo ao atual grupo de servidores ativos, inativos e pensionistas que ingressaram no serviço público até 31 de dezembro de 2012, os benefícios previdenciários de aposentadorias e pensão por morte.

O Município, além de transferir as contribuições patronais, realiza também aportes ao RPPS para o pagamento das atuais folhas de pagamento dos servidores inativos e pensionistas, de acordo com o estabelecido nas reavaliações atuariais. Com a segregação de massas o Plano de Custeio permaneceu com as seguintes alíquotas de contribuição: **Servidores Ativos** – 11% (onze por cento), sobre a parcela de remuneração permanente; **Servidores Inativos e Pensionistas** – 11% (onze por cento) do montante que ultrapasse o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, e o **Município** participa com 13,99% (treze vírgula noventa e nove por cento) sobre a mesma base de contribuição dos Servidores Ativos.

CONTRIBUINTE	ÍNDICES
Servidor	11%
Município (patronal)	13,99%
TOTAL	24,99%

❖ **PESQUISA DE SATISFAÇÃO**

Submetemos à avaliação do público externo composto de seus beneficiários (aposentados e pensionistas), a prestação de serviços da autarquia, com o objetivo de aperfeiçoar os procedimentos e manter um relacionamento de excelência. Dos 69 participantes da pesquisa 97% (noventa e sete por cento) classificaram o nosso atendimento como excelente e 3%(três por cento) como regular.

- ❖ **PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS:** A Prefeitura Municipal de Triunfo-PE, com base na Portaria MPS 402/2008 e nas Leis Municipais 1.152 de 30/12/2009 e 1.220 de 02/12/2011, firmou com o TRIUNFOPREV, **Termos de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários**, relativo às contribuições de servidores e patronais devidas e não repassadas, para pagamento em 60 e 240 parcelas mensais, respectivamente, atualizadas pelo IPCA+juros de 12% a.a. A Prefeitura Municipal vem se mantendo adimplente, conforme demonstrado em quadro abaixo.

Primeiro parcelamento

Lei Municipal Autorizativa nº 1.152 de 30 de dezembro de 2009

Quantidade de parcelas (60 parcelas)

Valor das parcelas: R\$ 1.276,10

Data Inicial: Janeiro de 2010

COMPETÊNCIA 2013	SALDO DEVEDOR	Nº DE PARCELAS PAGAS	VALOR DA PARCELA	VALOR DE JUROS ACRESCIDOS	PARCELA ATUALIZADA	DATA DE PAGAMENTO	SALDO DEVEDOR ATUAL
Janeiro	30.626,27	037/60	1.276,10	513,94	1.790,04	18/02/2013	29.350,17
Fevereiro	29.350,17	038/60	1.276,10	537,01	1.813,11	15/03/2013	28.074,07
Março	28.074,07	039/60	1.276,10	555,62	1.831,72	15/04/2013	26.797,97
Abril	26.797,97	040/60	1.276,10	572,00	1.848,10	15/05/2013	25.521,87
Maiο	25.521,87	041/60	1.276,10	589,97	1.866,07	14/06/2013	24.245,77
Junho	24.245,77	042/60	1.276,10	604,71	1.880,81	15/07/2013	22.969,67
Julho	22.969,67	043/60	1.276,10	617,46	1.893,56	15/08/2013	21.693,57
Agosto	21.693,57	044/60	1.276,10	625,88	1.901,98	16/09/2013	20.417,47
Setembro	20.417,47	045/60	1.276,10	652,93	1.929,03	15/10/2013	19.141,37
Outubro	19.141,37	046/60	1.276,10	671,88	1.947,98	14/11/2013	17.865,27
Novembro	17.865,27	047/60	1.276,10	690,39	1.966,49	16/12/2013	16.589,17
Dezembro	16.589,17	048/60	1.276,10	690,39	1.966,49	13/01/2014	15.313,07

Segundo Parcelamento

Lei Municipal Autorizativa nº 1.152 de 30 de dezembro de 2009

Quantidade de Parcelas: 240 (duzentas e quarenta) parcelas

Valor das Parcelas: R\$ 822,95

Data inicial: janeiro de 2010

COMPETÊNCIA 2013	SALDO DEVEDOR	Nº DE PARCELAS PAGAS	VALOR DA PARCELA	VALOR DE JUROS ACRESCIDOS	PARCELA ATUALIZADA	DATA DE PAGAMENTO	SALDO DEVEDOR ATUAL
Janeiro	167.882,01	037/240	822,95	331,44	1.154,39	15/02/2013	167.059,06
Fevereiro	167.059,06	038/240	822,95	346,32	1.169,27	15/03/2013	166.236,11
Março	166.236,11	039/240	822,95	358,32	1.181,27	15/04/2013	165.413,16
Abril	165.413,16	040/240	822,95	368,88	1.191,83	15/05/2013	164.590,21
Maiο	164.590,21	041/240	822,95	380,47	1.203,42	14/06/2013	163.767,26
Junho	163.767,26	042/240	822,95	389,97	1.212,92	15/07/2013	162.944,31
Julho	162.944,31	043/240	822,95	398,19	1.221,14	15/08/2013	162.121,36
Agosto	162.121,36	044/240	822,95	403,63	1.226,58	16/09/2013	161.298,41
Setembro	161.298,41	045/240	822,95	421,07	1.244,02	15/10/2013	160.475,46
Outubro	160.475,46	046/240	822,95	433,29	1.256,24	14/11/2013	159.652,51
Novembro	159.652,51	047/240	822,95	445,23	1.268,18	16/12/2013	158.829,56
Dezembro	158.829,56	048/240	822,95	445,23	1.268,18	13/01/2014	158.006,61

Terceiro Parcelamento

Lei Autorizativa nº 1.220 de 02 de dezembro de 2011

Quantidade de Parcelas: 240 (duzentas e quarenta) parcelas

Valor das Parcelas: R\$ 3.127,35

Data inicial: Junho de 2009

COMPETÊNCIA 2013	SALDO DEVEDOR	Nº DE PARCELAS PAGAS	VALOR DA PARCELA	VALOR DE JUROS ACRESCIDOS	PARCELA ATUALIZADA	DATA DE PAGAMENTO	SALDO DEVEDOR ATUAL
Janeiro	616.087,34	044/240	3.127,35	1.483,60	4.610,95	15/02/2013	612.959,99
Fevereiro	612.959,99	045/240	3.127,35	1.542,47	4.669,82	15/03/2013	609.832,64
Março	609.832,64	046/240	3.127,35	1.589,82	4.717,17	15/04/2013	606.705,29
Abril	606.705,29	047/240	3.127,35	1.631,41	4.758,76	15/05/2013	603.577,94
Maiο	603.577,94	048/240	3.127,35	1.677,12	4.804,47	14/06/2013	600.450,59
Junho	600.450,59	049/240	3.127,35	1.921,12	5.048,47	15/07/2013	597.323,24
Julho	597.323,24	050/240	3.127,35	1.746,74	4.874,09	15/08/2013	594.195,89
Agosto	594.195,89	051/240	3.127,35	1.767,86	4.895,21	16/09/2013	591.068,54
Setembro	591.068,54	052/240	3.127,35	1.836,34	4.963,69	15/10/2013	587.941,19
Outubro	587.941,19	053/240	3.127,35	1.884,51	5.011,86	14/11/2013	584.813,84
Novembro	584.813,84	054/240	3.127,35	1.931,58	5.058,93	16/12/2013	581.686,49
Dezembro	581.686,49	055/240	3.127,35	1.931,58	5.058,93	13/01/2014	578.559,14

- ❖ **META ATUARIAL:** O TRIUNFOPREV elaborou sua Política de Investimento visando obter para seus participantes rentabilidade compatível com a meta atuarial a fim de evitar a deterioração do patrimônio, garantindo àqueles que já tiveram seus benefícios concedidos, a manutenção dos mesmos; e, no caso daqueles que ainda estão formando sua respectiva reserva de benefício, que a mesma seja gerida de forma profissional e segura, possibilitando a sua aposentação. Ao longo dos anos o **TRIUNFOPREV** conseguiu atingir a sua meta atuarial , o equivalente à variação do **INPC + 6% ao ano**, dentro dos padrões legais, com segurança, para fazer frente aos compromissos previdenciários.

O ano de 2013 foi marcado por grande volatilidade no mercado financeiro, comprometendo a rentabilidade dos fundos, cujos resultados contabilizados impactaram negativamente na meta atuarial. Para o exercício de 2014 as previsões refletidas principalmente no relatório econômico FOCUS vem trazendo ainda um cenário de muitas incertezas. Cabe ressaltar que 2014 será um ano eleitoral, fato que historicamente costuma trazer riscos para a tomada de decisão de investimento. Logo, as perspectivas de aplicações e investimentos para 2014 dependerão dos rumos que a economia brasileira tomarão.

❖ EVOLUÇÃO PATRIMONIAL ANUAL

A – Plano Financeiro

ANO	R\$
31.12.2002	670.072,17
31.12.2003	1.224.029,38
31.12.2004	1.677.590,46
31.12.2005	2.238.872,59
31.12.2006	2.744.526,58
31.12.2007	3.278.076,18
31.12.2008	3.756.257,78
31.12.2009	4.417.757,10
31.12.2010	5.679.995,08
31.12.2011	7.262.294,19
31.12.2012	9.194.958,24
31.12.2013	8.184.832,11

Observamos que em 31.12.2013 o resultado da evolução patrimonial do Plano Financeiro apresentou uma queda superior a 10%, ocasionado por dois motivos distintos: a turbulência do mercado financeiro e o aumento do número de aposentados e pensionistas. Atualmente para cada aposentado ou pensionista do Plano Financeiro existem 1,5 servidores ativos pagantes. A arrecadação das contribuições sobre a folha de pagamento dos servidores ativos já se tornou insuficiente para o pagamento das aposentadorias e pensões que está sendo suprido pela utilização dos recursos acumulados no passado. É um plano de repartição simples, deficitário, como veremos a seguir:

Contribuições/Arrecadação	R\$
11% - Servidor	813.974,76
13,99% - Ente	1.246.500,12
Total Arrecadação	2.060.474,88
Folha de Benefícios	R\$
Aposentados	2.381.991,67
Pensionistas	207.448,32
TOTAL	2.589.439,99
Benefícios X Arrecadação	R\$
Folha de Benefícios	2.589.439,99
Total Arrecadação	2.060.474,88
Deficit / Suprimento capital acumulado	528.965,11

C- Plano Previdenciário

ANO	R\$
31.12.2013	308.075,34

O Plano Previdenciário oriundo da segregação de massas, modelo estabelecido pela Portaria MPS nº 403/2008, é constituído pelos segurados do município admitidos a partir de 01 de janeiro de 2013. Atualmente existem 122 pagantes para 01 pensionista. É um plano capitalizado, superavitário.

❖ DEMONSTRATIVOS DAS APLICAÇÕES E INVESTIMENTO DOS RECURSOS - DAIR

As aplicações foram feitas em instituições financeiras públicas, cuja distribuição dos recursos e a rentabilidade auferida estão demonstradas no site do TRIUNFOPREV: <http://triunfoprev.pe.gov.br/>

Cada dia somos possuídos pela responsabilidade de buscarmos também maior qualificação para lidar com aplicações financeiras, para que seja possível atingir a meta atuarial. Para isso temos que fortalecer nossa equipe, de forma a termos mais familiaridade como o tema; traçar estratégias visando o acompanhamento, as mudanças e as nuances do mercado financeiro – que não é fácil – até que alcancemos o tão sonhado equilíbrio financeiro e atuarial, garantidor do futuro dos beneficiários. Na verdade, ninguém tem segurança de nada. É tudo muito incerto, muito inseguro. Não há como ter confiança sobre o que vai acontecer. Ainda, temos que fazer nossa parte.

❖ **ENCARGOS SOCIAIS:** É importante destacar que todas as contribuições dos segurados e da prefeitura, foram regularmente repassadas na forma da lei, conforme demonstrativo:

1. PREFEITURA

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. PREFEITURA	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Janeiro	Fundeb 40%						
		42.718,46	4.699,00	-	-	4.699,00	15/02/2013
	Patronal		-	5.976,15	3.759,14	2.217,01	15/02/2013
	Complementar		-	5.126,21	-	5.126,21	15/02/2013
	Fundeb 40% (1/3 de férias)						
		7.966,95	876,37	-	-	876,37	15/02/2013
	Patronal		-	1.114,45	-	1.114,45	15/02/2013
	Complementar		-	956,03	-	956,03	15/02/2013
	Fundeb 60%						
		212.873,28	23.416,00	-	-	23.416,00	15/02/2013
	Patronal		-	29.780,39	5.795,43	23.984,93	15/02/2013
	Complementar		-	25.544,79	-	25.544,79	15/02/2013
	Fundeb 60% (1/3 de férias)						
		71.527,62	7.868,08	-	-	7.868,08	15/02/2013

	Patronal		-	10.006,21	-	10.006,21	15/02/2013
	Complementar		-	8.583,31	-	8.583,31	15/02/2013
	Diversos						
			10.654,72	-	-	10.654,72	15/02/2013
	Patronal	96.861,26	-	13.550,51	4.616,33	8.934,18	15/02/2013
	Complementar		-	11.623,35	-	11.623,35	15/02/2013

Fevereiro	Fundeb 40%						
			4.419,82	-	-	4.419,82	15/03/2013
	Patronal	40.180,30	-	5.621,03	2.352,41	3.268,62	15/03/2013
	Complementar		-	4.821,63	-	4.821,63	15/03/2013
	Fundeb 60%						
			25.412,18	-	-	25.412,18	15/03/2013
	Patronal	231.020,66	-	32.319,24	6.458,34	25.860,90	18/03/2013
	Complementar		-	27.722,47	-	27.722,47	15/03/2013
	Diversos						
			10.813,67	-	-	10.813,67	15/03/2013
	Patronal	98.306,30	-	13.752,69	2.389,80	11.362,89	15/03/2013
	Complementar		-	11.796,75	-	11.796,75	15/03/2013

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. PREFEITURA	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Março	Fundeb 40%						
			802,72	-	-	802,72	16/04/2013
	Patronal	7.297,55	-	1.020,89	23,36	997,53	15/04/2013
	Complementar		-	875,70	-	875,70	15/04/2013
			4.018,14	-	-	4.018,14	15/04/2013
	Patronal	36.528,86	-	5.110,20	2.352,41	2.757,79	15/04/2013
	Complementar		-	4.383,46	-	4.383,46	15/04/2013
	Fundeb 60%						
			30.591,72	3.365,03	-	-	3.365,03

	Patronal		-	4.279,67	-	4.279,67	15/04/2013	
	Complementar		-	3.671,00	-	3.671,00	15/04/2013	
			25.589,78	-	-	25.589,78	15/04/2013	
	Patronal	232.635,07	-	32.545,11	10.778,96	21.766,15	15/04/2013	
	Complementar		-	27.916,20	-	27.916,20	15/04/2013	
	Diversos							
			1.206,88	-	-	-	1.206,88	16/04/2013
	Patronal	10.971,70	-	1.534,90	46,72	1.488,18	16/04/2013	
	Complementar		-	1.316,60	-	1.316,60	16/04/2013	
			12.641,43	-	-	-	12.641,43	15/04/2013
	Patronal	114.922,24	-	16.077,22	3.820,86	12.256,36	15/04/2013	
	Complementar		-	13.790,66	-	13.790,66	15/04/2013	
	Diversos 13°							
			238,57	-	-	-	238,57	15/04/2013
	Patronal	2.168,80	-	303,42	-	303,42	15/04/2013	
Complementar		-	260,25	-	260,25	15/04/2013		

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. PREFEITURA	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Abril	Fundeb 40%						
		8.205,59	902,62	-	-	902,62	15/05/2013
	Patronal		-	1.147,91	70,08	1.077,83	15/05/2013
		36.459,35	4.010,51	-	-	4.010,51	15/05/2013
	Patronal		-	5.100,49	2.428,97	2.671,52	15/05/2013
	Fundeb 60%						
		30.591,72	3.365,03	-	-	3.365,03	15/05/2013
	Patronal		-	4.279,67	-	4.279,67	15/05/2013
		233.249,53	25.657,39	-	-	25.657,39	15/05/2013
	Patronal		-	32.631,07	16.244,48	16.386,59	15/05/2013
	Diversos						
		11.572,29	1.272,95	-	-	1.272,95	15/05/2013
	Patronal		-	1.618,91	93,44	1.525,47	15/05/2013

		121.497,44	13.364,73	-	-	13.364,73	15/05/2013
	Patronal		-	16.997,09	3.013,48	13.983,61	15/05/2013

Maio	Fundeb 40%						
		8.883,59	977,20	-	-	977,20	14/06/2013
	Patronal		-	1.242,76	116,80	1.125,96	17/06/2013
		36.459,35	4.005,37	-	-	4.005,37	14/06/2013
	Patronal		-	5.100,49	2.428,97	2.671,52	17/06/2013
	Fundeb 60%						
		41.604,89	4.576,47	-	-	4.576,47	14/06/2013
	Patronal		-	5.820,38	-	5.850,38	09/07/2013
		228.436,82	25.127,99	-	-	25.127,99	14/06/2013
	Patronal		-	31.957,78	16.244,48	15.713,30	14/06/2013
	Diversos						
		14.523,59	1.438,79	-	-	1.438,79	14/06/2013
	Patronal		-	2.031,79	93,44	1.938,35	14/06/2013
		123.549,71	13.590,47	-	-	13.590,47	14/06/2013
Patronal		-	17.284,18	2.966,76	14.317,42	14/06/2013	

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. PREFEITURA	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Junho	Fundeb 40%						
		37.381,59	4.112,04	-	-	4.112,04	15/07/2013
	Patronal		-	5.229,72	3.276,47	1.953,25	15/07/2013
		8.883,59	977,20	-	-	977,20	15/07/2013
	Patronal		-	1.242,80	116,80	1.126,00	15/07/2013
	Fundeb 60%						
		228.499,96	25.134,95	-	-	25.134,95	15/07/2013
	Patronal		-	31.967,07	13.941,36	18.025,71	15/07/2013
		35.353,54	3.888,82	-	-	3.888,82	15/07/2013
	Patronal		-	4.945,98	-	4.915,98	15/07/2013

		Diversos					
			11.939,95	-	-	11.939,95	15/07/2013
	Patronal	110.794,71	-	15.500,12	3.720,78	11.779,34	15/07/2013
			1.896,64	-	-	1.896,64	15/07/2013
	Patronal	18.685,76	-	2.614,08	140,16	2.473,92	15/07/2013

		Fundeb 40%					
			4.120,51	-	-	4.120,51	15/08/2013
	Patronal	37.458,75	-	5.240,52	2.405,61	2.834,91	15/08/2013
			1.126,36	-	-	1.126,36	15/08/2013
	Patronal	10.239,59	-	1.432,50	116,80	1.315,70	15/08/2013
		Fundeb 60%					
			25.157,66	-	-	25.157,66	15/08/2013
	Patronal	228.706,39	-	31.995,95	15.722,61	16.273,34	15/08/2013
			4.861,40	-	-	4.861,40	15/08/2013
	Patronal	44.195,33	-	6.182,95	-	6.182,95	15/08/2013
		Diversos					
			11.389,42	-	-	11.389,42	15/08/2013
	Patronal	105.789,77	-	14.799,93	2.902,62	11.897,31	15/08/2013
			2.867,68	-	-	2.867,68	15/08/2013
	Patronal	27.513,36	-	3.849,06	140,16	3.708,90	15/08/2013

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. PREFEITURA	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
			Fundeb 40%				
			4.018,07	-	-	4.018,07	16/09/2013
	Patronal	36.527,37	-	5.110,22	2.475,69	2.634,53	16/09/2013
			1.278,08	-	-	1.278,08	16/09/2013
	Patronal	11.618,89	-	1.625,47	70,08	1.555,39	16/09/2013
			62,15	-	-	62,15	16/09/2013
	Patronal	565,00	-	79,04	-	79,04	16/09/2013

	Fundeb 60%						
			25.167,30	-	-	25.167,30	16/09/2013
	Patronal	228.794,07	-	32.008,21	6.285,24	25.722,97	16/09/2013
			4.883,40	-	-	4.883,40	16/09/2013
	Patronal	44.395,33	-	6.210,93	-	6.210,93	16/09/2013
			539,94	-	-	539,94	16/09/2013
	Patronal	4.908,62	-	686,72	-	686,72	16/09/2013
	Diversos						
			11.172,40	-	-	11.172,40	16/09/2013
	Patronal	103.817,17	-	14.523,97	2.996,10	11.527,87	16/09/2013
			3.443,78	-	-	3.443,78	16/09/2013
	Patronal	32.750,36	-	4.581,69	186,88	4.394,81	16/09/2013
			186,45	-	-	186,45	16/09/2013
	Patronal	1.695,00	-	237,12	-	237,12	16/09/2013
Setembro	Fundeb 40%						
			3.974,31	-	-	3.974,31	15/10/2013
	Patronal	36.129,60	-	5.054,57	700,80	4.353,77	15/10/2013
			1.286,57	-	-	1.286,57	15/10/2013
	Patronal	11.696,01	-	1.636,25	116,80	1.519,45	15/10/2013
	Fundeb 60%						
			25.138,28	-	-	25.138,28	15/10/2013
	Patronal	228.530,07	-	31.971,27	-	31.971,27	15/10/2013
			4.972,89	-	-	4.972,89	15/10/2013
	Patronal	45.208,86	-	6.324,72	-	6.324,72	15/10/2013
	Diversos						
			10.656,38	-	-	10.656,38	15/10/2013
	Patronal	98.447,92	-	13.772,81	794,22	12.978,59	15/10/2013
			3.365,75	-	-	3.365,75	15/10/2013
Patronal	32.041,03	-	4.482,47	373,76	4.108,71	15/10/2013	

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. PREFEITURA	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Outubro	Fundeb 40%						
		11.279,89	1.240,79	-	-	1.240,79	14/11/2013
	Patronal		-	1.578,04	-	1.578,04	14/11/2013
		35.082,95	3.859,18	-	-	3.859,18	14/11/2013
	Patronal		-	4.908,14	-	4.908,14	14/11/2013
	Fundeb 60%						
		43.016,58	4.731,74	-	-	4.731,74	14/11/2013
	Patronal		-	6.018,04	-	6.018,04	14/11/2013
		227.852,07	25.063,70	-	-	25.063,70	14/11/2013
	Patronal		-	31.876,42	-	31.876,42	14/11/2013
	Diversos						
		30.230,05	3.166,52	-	-	3.166,52	14/11/2013
	Patronal		-	4.229,12	-	4.229,12	14/11/2013
		105.592,50	11.442,28	-	-	11.442,28	14/11/2013
Patronal	-		14.772,33	-	14.772,33	14/11/2013	

Novembro	Fundeb 40%						
		11.957,89	-	1.315,37	-	1.315,37	16/12/2013
	Patronal		1.672,89	-	-	1.672,89	16/12/2013
		35.703,03	-	3.927,39	-	3.927,39	16/12/2013
	Patronal		4.994,89	-	-	4.994,89	16/12/2013
	Fundeb 60%						
		43.016,58	4.731,74	-	-	4.731,74	16/12/2013
	Patronal		-	6.018,04	-	6.018,04	16/12/2013
		227.852,07	25.063,70	-	-	25.063,70	16/12/2013
	Patronal		-	31.876,42	-	31.876,42	16/12/2013
	Diversos						
		31.349,18	-	3.289,61	-	3.289,61	16/12/2013
	Patronal		4.385,72	-	-	4.385,72	16/12/2013
		109.694,23	-	11.893,49	-	11.893,49	16/12/2013

	Patronal		15.346,17	-	-	15.346,17	16/12/2013
--	----------	--	-----------	---	---	-----------	------------

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. PREFEITURA	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Dezembro	Fundeb 40%						
		36.238,80	3.986,33	-	-	3.986,33	30/12/2013
	Patronal		-	5.069,85	-	5.069,85	30/12/2013
		12.146,22	1.336,09	-	-	1.336,09	30/12/2013
	Patronal		-	1.699,24	-	1.699,24	30/12/2013
	Fundeb 60%						
		230.472,44	25.351,95	-	-	25.351,95	30/12/2013
	Patronal		-	32.243,02	-	32.243,02	30/12/2013
		43.016,58	4.731,74	-	-	4.731,74	13/01/2013
	Patronal		-	6.018,04	-	6.018,04	30/12/2013
	Diversos						
		31.128,17	3.265,33	-	-	3.265,33	30/12/2013
	Patronal		-	4.354,78	-	4.354,78	13/01/2014
		118.682,93	12.882,28	-	-	12.882,28	30/12/2013
Patronal		-	16.603,71	-	16.603,71	13/01/2014	

13°	Fundeb 40%						
		8.717,25	958,89	-	-	958,89	30/12/2013
	Patronal		-	1.219,52	-	1.219,52	30/12/2013
		34.294,05	3.772,38	-	-	3.772,38	07/01/2014
	Patronal		-	4.797,76	-	4.797,76	30/12/2013
	Fundeb 60%						
		231.535,94	25.468,91	-	-	25.468,91	30/12/2013
	Patronal		-	32.391,87	-	32.391,87	30/12/2013
		33.334,06	3.666,70	-	-	3.666,70	08/01/2014
	Patronal		-	4.663,41	-	4.663,41	30/12/2013
	Diversos						

		93.377,50	10.098,62	-	-	10.098,62	30/12/2013
	Patronal		-	13.063,54	-	13.063,54	30/12/2013
		22.106,17	2.272,92	-	-	2.272,92	07/01/2014
	Patronal		-	3.092,64	-	3.092,64	30/12/2013
Educação							
		4.288,41	471,73	-	-	471,73	30/12/2013
	Patronal		-	599,96	-	599,96	30/12/2013

2. SECRETARIA DE SAÚDE

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. SAÚDE	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Janeiro		3.234,75	355,82	-	-	355,82	15/02/2013
	Patronal		-	452,54	-	452,54	18/02/2013
	Complementar		-	388,17	-	388,71	18/02/2013
Fevereiro		173.196,90	19.051,64	-	-	19.051,64	15/03/2013
	Patronal		-	24.229,73	4.831,36	19.398,37	15/03/2013
	Complementar		-	20.783,62	-	20.783,62	15/03/2013
Março		176.358,87	19.399,45	-	-	19.399,45	15/04/2013
	Patronal		-	24.671,93	3.889,98	20.781,95	15/04/2013
	Complementar		-	21.163,06	-	21.163,06	15/04/2013
		34.715,29	3.818,68	-	-	3.818,68	16/04/2013
	Patronal		-	4.856,53	-	4.856,53	16/04/2013
	Complementar		-	4.165,83	-	4.165,83	17/04/2013
Abril		182.695,81	20.096,47	-	-	20.096,47	15/05/2013
	Patronal		-	25.558,52	2.674,44	22.884,08	15/05/2013
		39.220,53	4.314,26	-	-	4.314,26	15/05/2013
	Patronal		-	5.486,82	210,24	5.276,58	15/05/2013
Mai		174.383,49	19.182,10	-	-	19.182,10	14/06/2013
	Patronal		-	24.395,63	2.758,78	21.636,85	14/06/2013
		41.259,93	4.538,60	-	-	4.538,60	14/06/2013
	Patronal		-	5.772,12	256,96	5.515,16	14/06/2013

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. SAÚDE	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Junho		175.000,28	19.250,04	-	-	19.250,04	15/07/2013
	Patronal		-	24.482,66	3.769,32	20.713,34	15/07/2013
		46.830,05	5.151,33	-	-	5.151,33	15/07/2013
	Patronal		-	6.551,52	327,04	6.224,48	15/07/2013
Julho		180.341,83	19.837,65	-	-	19.837,65	15/08/2013
	Patronal		-	25.229,94	3.722,60	21.507,34	15/08/2013
		45.730,75	5.030,41	-	-	5.030,41	15/08/2013
	Patronal		-	6.397,74	350,40	6.047,34	15/08/2013
Agosto		176.801,11	19.448,15	-	-	19.448,15	16/09/2013
	Patronal		-	24.734,62	3.722,60	21.012,02	16/09/2013
		46.931,05	5.162,46	-	-	5.162,46	18/09/2013
	Patronal		-	6.565,66	350,40	6.215,26	16/09/2013
Setembro		49.935,74	5.492,96	-	-	5.492,96	15/10/2013
	Patronal		-	6.986,02	256,96	6.729,06	15/10/2013
		176.375,64	19.401,35	-	-	19.401,35	15/10/2013
	Patronal		-	24.675,09	373,76	24.301,33	15/10/2013
Outubro		52.417,64	5.765,96	-	-	5.765,96	14/11/2013
	Patronal		-	7.333,23	-	7.333,23	14/11/2013
		176.686,93	19.435,59	-	-	19.435,59	14/11/2013
	Patronal		-	24.718,65	-	24.718,65	14/11/2013

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. SAÚDE	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Novembro		48.647,84	5.351,30	-	-	4.787,49	16/12/2013
	Patronal		-	6.805,83	-	6.805,83	16/12/2013
		185.583,14	20.414,06	-	-	20.414,06	16/12/2013
	Patronal		-	25.963,12	-	25.963,12	16/12/2013
Dezembro		177.554,23	19.531,00	-	-	19.531,00	13/01/2014
	Patronal		-	24.839,95	-	24.839,95	13/01/2014
		47.395,76	5.213,55	-	-	5.213,55	13/01/2014
	Patronal		-	6.630,67	-	6.630,67	13/01/2014
13°		34.360,15	3.779,59	-	-	3.779,59	30/12/2013
	Patronal		-	4.806,97	-	4.806,97	30/12/2013
		151.709,58	16.688,12	-	-	16.688,12	30/12/2013
	Patronal		-	21.224,13	-	21.224,13	30/12/2013

3. CÂMARA MUNICIPAL

COMPETÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	CONT. SEGURADOS	CONT. CÂMARA	RETENÇÕES (Licenças e Salário Família)	VALOR A PAGAR	PAGAMENTO
Janeiro		14.056,29	1.546,19	-	-	1.546,19	30/01/2013
	Patronal		-	3.653,23	3156,85	496,38	30/01/2013
		1.670,11	183,71	-	-	183,71	30/01/2013
	Patronal 13°		-	434,06	-	434,06	30/01/2013
Fevereiro		17.538,21	1.929,21	-	-	1.929,21	22/02/2013
	Patronal		-	4.558,18	3.253,03	1.305,15	22/02/2013
Março		16.181,65	1.779,97	-	-	1.779,97	26/03/2013
	Patronal		-	4.205,61	3.013,83	1.191,78	26/03/2013
Abril		16.216,79	1.783,83	-	-	1.783,83	30/04/2013
	Patronal		-	4.214,74	2.943,75	1.270,99	30/04/2013
Maio		18.020,47	1.982,24	-	-	1.982,24	29/05/2013

	Patronal		-	4.683,52	3.013,83	1.669,69	29/05/2013
		4.121,42	453,36	-	-	453,36	29/05/2013
	Patronal 13°		-	1.071,16	-	1.071,16	29/05/2013
Junho		17.629,00	1.939,17	-	-	1.939,17	25/06/2013
	Patronal		-	4.581,78	3.129,71	1.452,07	25/06/2013
		1.068,31	117,51	-	-	117,51	25/06/2013
	Patronal 13°		-	277,65	-	277,65	25/06/2013
Julho		16.613,23	1.827,45	-	-	1.827,45	22/07/2013
	Patronal		-	4.317,78	3.129,71	1.188,07	22/07/2013
		744,58	81,90	-	-	81,90	22/08/2013
	Patronal 13°		-	104,17	-	104,17	22/08/2013
Agosto		16.008,94	1.760,97	-	-	1.760,97	27/08/2013
	Patronal		-	2.239,65	1.736,63	503,02	27/08/2013
		3.757,49	413,32	-	-	413,32	22/08/2013
	Patronal 13°		-	525,67	-	525,67	22/08/2013
Setembro		16.008,94	1.760,97	-	-	1.760,97	
	Patronal		-	2.239,65	-	2.239,65	
Outubro		16.008,94	1.760,97	-	-	1.760,97	
	Patronal		-	2.239,65	-	2.239,65	
	Patronal 13°	4.243,23	466,75	-	-	466,75	
			-	593,63	-	593,63	
Novembro		16.440,58	1.808,45	-	-	1.808,45	
	Patronal		-	2.316,38	-	2.316,38	
Dezembro		16.440,58	1.808,45	-	-	1.808,45	23/12/2013
	Patronal		-	2.316,38	-	2.316,38	23/12/2013

❖ **DISTRIBUIÇÃO DA CARTILHA PREVIDENCIÁRIA: O TRIUNFOPREV** com objetivo de divulgar as regras de aposentadoria e pensão para o funcionário público municipal, aperfeiçoando a prestação do serviço público para os segurados e dependentes do **TRIUNFOPREV**, o Instituto mantém a distribuição da cartilha previdenciária.

- ❖ **ATUAÇÃO DA JUNTA MÉDICA DO MUNICÍPIO NO TRIUNFOPREV:** A Junta Médica Municipal visa atender a necessidade de realização de exames pericial nos servidores para verificar a capacidade ou a incapacidade laborativa para concessão de aposentadoria por invalidez, como também a existência de invalidez nos dependentes dos beneficiários para concessão de pensão.

LICENÇAS MÉDICAS 2013

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE	14	03	08	09	08	03	03	05	06	12	02	08	81
LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO DE PESSOA DA FAMÍLIA	02	-	01	-	-	-	-	01	01	02	-	-	07
LICENÇA GESTACIONAL	01	02	-	01	01	02	02	-	-	-	-	-	09
TOTAL	17	05	09	10	09	05	05	06	07	14	02	08	97

- ❖ **TAXA DE ADMINISTRAÇÃO INERENTE AOS 2%(DOIS POR CENTO) PARA MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS**

A Lei Municipal nº 1.268/2013 estabelece que a Taxa de Administração do Triunfoprev é de 2% sobre o valor da remuneração, proventos e pensões pagos no exercício anterior, aos segurados e beneficiários vinculados ao RPPS, para custear as despesas correntes (pessoal, materiais, serviços, etc) e de capital (aquisição de bens) necessários à organização e funcionamento da Unidade Gestora.

Demonstrativo da receita e despesa do exercício de 2013.

Taxa de administração			
Ano	Receita	Despesa	Sobra de taxa
2013	190.323,69	94.354,07	95.969,52

❖ OUTRAS ATIVIDADES REALIZADAS

Além das atividades rotineiras de cunho administrativo (protocolo, arquivo, patrimônio, folha de pagamento, compras e licitações, Orçamento, contabilidade, etc.) e previdenciário (prévias de aposentadoria, extratos previdenciário, perícia e junta médica, relatórios para o Ministério da Previdência Social, etc.), o TRIUNFOPREV realizou as seguintes atividades destaque:

- Revisão dos benefícios dos servidores aposentados por invalidez, conforme EC.nº 70 de 29/03/2012.
- Instituição do calendário anual de pagamento para aposentados e pensionistas do TRIUNFOPREV.
- Instituição do Calendário de atendimento da Junta Médica Municipal.
- Prestação de contas do exercício de 2013, encaminhada ao Tribunal de Contas do Estado de PE – Unidade Regional de Salgueiro-PE.
- Realização de 10 (dez) reuniões ordinárias com o Conselho Administrativo, órgão deliberativo, 03 reuniões com o Conselho Fiscal, órgão fiscalizador e 01 reunião com o Comitê de Investimento, órgão consultivo para a aplicação dos recursos financeiros, conforme determina a Lei Municipal 963/2001.
- Publicação no site do Ministério da Previdência Social, os Demonstrativos Bimestrais das Receitas e Despesas Previdenciárias, bem como o relatório bimestral da LRF (Lei de Responsabilidade Fiscal), Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA, Demonstrativo da Política de Investimento, Demonstrativo Financeiro, entre outros, dentro do prazo previsto, à Secretaria do Ministério da Previdência e Assistência Social – MPAS.
- Registro e tombamento dos bens patrimoniais e materiais do Triunfoprev – com etiquetas contendo código de barras, visando um melhor acompanhamento, organização e controle desses bens.
- Elaboração do Planejamento Estratégico para o exercício de 2014.
- Realização de estudo atuarial 2013/2014 visando a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial da autarquia;

- Qualificação de 70% dos membros do Comitê de Investimentos, com CPA-10 através da Associação Brasileira de Mercados de Capitais – ANBIMA.
- Contratação de empresa para a prestação de serviços de assessoria e consultoria atuarial.
- Elaboração do novo demonstrativo (DIPR) para o Ministério da Previdência Social, nos termos da Portaria MPS nº 307/2013 e providências para o cumprimento da Portaria MPS nº 440/2013.
- Troca de informações e apoio a outros Regimes Próprios.

Concluimos 2013 com êxito e com a consciência do dever cumprido dentro das nossas possibilidades. O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Triunfo encontra-se em pleno funcionamento, concedendo benefícios, pagando-os e aplicando os recursos.

Agradecemos a equipe dedicada do TRIUNFOPREV (conselho de administração, diretoria executiva, comitê de investimentos e conselho fiscal) e todos àqueles que, no esmero de suas funções, honram a categoria de servidor público do município de Triunfo.

Que continue na essência de todos nós o valor da ética, da harmonia, da eficiência no trabalho e o respeito ao ser humano, especialmente aos nossos aposentados, pensionistas e todos os servidores municipais, que são a razão principal da existência desta instituição.

Por fim submetemos à apreciação o presente **RELATÓRIO DE GESTÃO do TRIUNFOPREV**, relativo ao ano de 2013, com a certeza de termos cumprido com a nossa responsabilidade e colocando-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos.

Maria Lucia Alves de Lima
Diretor Presidente